



Budapest Főváros XXIII. kerület
Soroksár Önkormányzatának
P O L G Á R M E S T E R E
1239 Budapest, Grassalkovich út 162.

SZOCIÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI BIZOTTSÁGI ELŐTERJESZTÉS

Javaslat a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye intézményvezetői álláshelyére vonatkozó pályázat kiírására

Előterjesztő:	Bese Ferenc polgármester
Az előterjesztést készítette:	Kovácsné Demény Ildikó egészségügyi referens Polgármesteri Kabinet
Az előterjesztés előzetesen egyeztetve:	dr. Kelemen Henrietta mb. aljegyző – Jogi és Személyzeti osztályvezető Köblös Anita osztályvezető-helyettes
A Bizottsági ülés időpontja:	2021. szeptember 8.
Ellenjegyzők:	Vittmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Polgármesteri Kabinet
Jogi szempontból ellenőrizte:	dr. Szabó Tibor jegyző

Tisztelt Szociális és Egészségügyi Bizottság!

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Képviselő-testülete az 569/2016. (XII.06.) számú határozatával 2017. január 1. napjától határozatlan időtartamra dr. Csima Alfréd János főorvos urat a Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény (a továbbiakban: EÜI) állományába kinevezte, egyben határozott időre, 2017. január 1-től 2021. december 31-ig tartó időtartamra megbízta az intézmény vezetésével.

Tekintettel arra, hogy dr. Csima Alfréd János főorvos vezetői megbízása fentiek alapján folyó év végén lejár, az intézményvezetői (magasabb vezető) álláshely betöltéséről dönteni szükséges, amelyet az EÜI hatályos alapító okiratának a 5.1 pontja rendelkezése alapján pályázati eljárásnak kell megelőznie.

A pályázat kiírására – átruházott hatáskörben – a Szociális és Egészségügyi Bizottság jogosult Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2021.(III.25.) önkormányzati rendelete 3. számú mellékletének 5.3 pontja szerint:

„5. Szociális és Egészségügyi Bizottság hatáskörei:

...

5.3. Meghatározza az egészségügyi és szociális intézményvezetői pályázatok pályázati feltételeit, dönt a pályázatok kiírásáról.”

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 3. §- a szerint:

„3. § (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.

(2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.

(3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.

(4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:

a) a közvetlen munkahelyi vezető,

b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,

c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,

d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító megyei intézmény vezetője,

e) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,

f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az innovációért és technológiáért felelős miniszter.

(5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.”

A jelenleg hatályos jogszabályok nem rendelkeznek az intézményvezetői feladatokat ellátó magasabb vezetői megbízással összefüggő pályázattalási eljárás részleteiről, ezért 2021. április 19. napján írásban kértem az Országos Kórház Főigazgató (a továbbiakban OKFŐ) szakmai állásfoglalását egyrészt azzal kapcsolatban, hogy mindenképpen szükséges-e alapjogviszony meghatározása az intézményvezetői megbízással kapcsolatban, másrészt önmagában a pályázattalásra vonatkozóan.

Az OKFŐ-től kapott tájékoztatás alapján az „Eszjtv. és a végrehajtási rendelete **nem mondja ki**, hogy a vezetői megbízáshoz egy alapjogviszony meghatározása szükséges, azonban gyakorlati szempontból azt javasoljuk, hogy kerüljön meghatározásra egy alapmunkakör (pl.: szakorvos), amely módosításra/kiegészítésre kerül a magasabb vezetői megbízás útján, annak időtartamára egy magasabb vezetői munkakörrel (intézményvezető/főigazgató).

Az 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 3.§-a szerint az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet, amely rendelkezés alapján tehát lehetőség van a magasabb vezetői egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő nyílt pályázat kiírására.”

A fentiek alapján javaslom a Dr. Nádor Ödön EÜI intézményvezetői álláshelyére vonatkozó pályázat kiírását, jelen előterjesztés 1. mellékletében (mely - elfogadása esetén - a vonatkozó határozat mellékletét képezi majd) foglaltak szerint.

A beérkező pályázati anyagok rangsorolására és a nyertes pályázó személyére vonatkozó javaslattételre kilenc fős előkészítő bizottság létrehozására teszek javaslatot a Képviselő-testületnek, külön előterjesztésben, amely előterjesztés is a T. Bizottság elé kerül, de ebben a kérdésben a Bizottság csak véleményező, a döntés a Képviselő-testület joga.

Az intézményvezetői pályázatot elsődlegesen az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) és a Korm. rendeletben meghatározott feltételek szerint kell kiírni.

A magasabb vezetői és a vezetői megbízás körét, betöltésének feltételeit a Korm. rendelet 5. § -a, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM. rendelet (a továbbiakban: EüM. rendelet) írja elő.

Az EüM. rendelet 1. § (1) - (3) bekezdései szerint:

„(1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki

a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,

b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel, valamint

c) legalább öt éves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.”

A magasabb vezetői illetményt az Eszjtv. 8. §. (3) bekezdése alapján szükséges megállapítani, mely szerint: „(3) Az egészségügyi szolgáltató vezetőjének illetménye el kell, hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhusz százalékát.”

A fentiek alapján - tekintettel arra, hogy a vezetői bér-plafonról szóló kormányrendelet még nem került megalkotásra - 2022. január 1-től teljes munkaidőben foglalkoztatott intézményvezető esetében az illetmény összegét **bruttó 2 142 051.- Ft** és ezen összeg 120%-a, azaz **bruttó 2 570 461.- Ft** között kell megállapítani.

A **juttatásokat** Korm. rendelet 24. §. (3) bekezdése határozza meg, valamint az Önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok szerint adható SZÉP kártya, bankszámla költségtérítés, ruházati hozzájárulás.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony esetében a **próbaidő 3 hónap.**

Egészségügyi szolgálati jogviszony nem létesíthető az Eszjtv. 2. § (4) - (6) bekezdéseiben felsorolt esetekben; az **összeférhetlenségi** szabályokat az Eszjtv. 4. § -a tartalmazza:

4. § [Összeférhetlenség]

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is - a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység) kivételével - kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével létesíthet.

(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató székhelyén vagy telephelyén nem végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejével.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § i) pontja szerinti sürgős szükség esetét és a Kormány rendeletében meghatározott eseteket kivéve - nem nyújthat egészségügyi szolgáltatást ugyanazon személy számára, akinek más - e törvény hatálya alá nem tartozó - jogviszonyban már ugyanazon betegség tekintetében egészségügyi szolgáltatást nyújtott.

(6) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne, b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7) A (6) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra nem alkalmazandó.

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(9) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

(10) Az egészségügyi szolgáltató vezetője az Eütev. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet nem folytathat azzal, hogy ezen tevékenység végzési ideje a gyakorlati időbe, illetve a kötelező továbbképzésbe beszámít.

A szabadság megállapítására és a mértékére az Esztjtv. 6. § (1), (2) és (4) bekezdéseit kell alkalmazni.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott személyt/orvost a Korm. rendelet 30. § (1) bekezdése értelmében **évente minősíteni kell** a 3. számú melléklet szerint.

A szakmai előmenetelt és szolgálati elismerést - vezetői feladatokon túl - garantálja az Esztjtv.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata új alap és szakellátást biztosító Intézményt szeretne kialakítani, ezért a vezetői pályázati anyagnak **tartalmaznia kell a vezetői elképzeléseket és szakmai programot** a meglévő és a jövőbeni EÜI tekintetében egyaránt.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy fentiek ismeretében hozza meg döntését.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testülete Szociális és Egészségügyi Bizottságának/2021. (IX. 08.) határozata a Budapest Főváros XXIII.

**kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye
intézményvezetői álláshelyére vonatkozó pályázat kiírásáról**

A Bizottság úgy dönt, hogy

- I. pályázatot ír ki Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye intézményvezető (magasabb vezető), álláshelyének betöltésére, a jelen határozat melléklete szerint.
- II. felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázati kiírás közzétételéről, azok befogadásáról, valamint a szabályszerűen benyújtott pályázatok elbírálásához szükséges feladatok végrehajtásáról.

Határidő:

- az I. pontban meghatározottak végrehajtására: 2021. szeptember 15
- a II. pontban meghatározottak végrehajtására: 2021. november 25.

Felelős: Bese Ferenc polgármester

Az előterjesztést a Bizottság átruházott hatáskörben, döntési joggal tárgyalja. A határozati javaslat elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.

Budapest, 2021. augusztus 27.

Kovácsné Demény Ildikó
előterjesztés készítője

Bese Ferenc
polgármester, előterjesztő

Melléklet: Pályázat

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testület Szociális és Egészségügyi Bizottsága .../2021. (IX. 08.) határozatának 1. melléklete

Pályázat
Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának
Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye

Intézményvezető (magasabb vezető) álláshelyére

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata pályázatot hirdet a fenntartásában működő egészségügyi intézmény intézményvezetői álláshelyének betöltésére az alábbiak szerint:

A jogviszony időtartama: 5 év határozott idejű, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020.évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszony, magasabb vezetői megbízással.

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

Vezetői megbízás időtartama: 2022. január 1 - 2026. december 31.

A munkavégzés helye:

1238 Budapest, Táncsics Mihály utca 104.

Munkaköri feladatok:

Az intézmény felelős irányítása, a magasabb vezetői feladatok ellátása, a szervezeti egységek vezetői irányítása, felelős az intézmény működéséért és gazdálkodásáért. Képviseli az intézményt külső szervek előtt, tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai működésének valamennyi területét, a gazdálkodással kapcsolatos feladatokat. Az intézményvezető felel – az intézmény feladatkörét érintően - egészségügyi alapellátás, a helyi önkormányzat fenntartásában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató működtetésének, a közfinanszírozott szakellátási feladatok ellátásának biztosításáért.

Gondoskodik a kerület lakosságának egészségi állapotát figyelembe vevő hatékony szolgáltatások kialakításáról.

Gyakorolja a munkáltatói jogokat, ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat, elkészíti az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát, a házirendet, a szakmai programokat, a

dolgozók munkaköri leírását, képzési, továbbképzési tervét, munkatervet, valamint a kötelezően előírt szabályzatokat.

Kapcsolatot tart a fenntartóval, gondoskodik a pontos adatszolgáltatásról. Kapcsolatot tart fenn a társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, támogatja az intézmény munkáját segítő testületek, szervezetek, közösségek tevékenységét. Folyamatosan értékeli az intézmény tevékenységét, munkáját.

Pályázati feltételek:

- orvostudományi vagy egyéb egyetemi szintű végzettség,
- mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés,
- legalább öt éves vezetői gyakorlat,
- magyar állampolgárság, Európai Unió tagország vagy más EGT ország állampolgársága,
- büntetlen előélet, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 2. § (4) –(6) bekezdése szerinti kizáró ok nem áll fent
- nem áll kamarai kizárás etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt
- cselekvőképes.

Illetmény: A magasabb vezetői illetményt az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 8. §. (3) bekezdése alapján kerül meghatározásra.

Előnyt jelent:

- általános orvosi diploma és szakorvosi képesítés,
- tudományos fokozat vagy felsőoktatásban szerzett oktatói gyakorlat,
- egészségügyi intézményben szerzett 5 évet meghaladó vezetői gyakorlat,
- B kategóriás jogosítvány,
- államilag elismert nyelvvizsga.

Benyújtandó iratok, dokumentumok, nyilatkozatok:

- Szakmai önéletrajz,
- Végzettséget igazoló dokumentumok, képesítési előírások másolata,
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- 3 hónapnál nem régebbi eredeti hatósági bizonyítvány, hogy a pályázó büntetlen előéletű, továbbá, hogy vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 2. § (4) - (6) bekezdés szerinti kizáró okok nem állnak fent.
- Kamarai igazolás, hogy nem áll kamarai kizárás etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt,

- A legalább 5 éves vezetői gyakorlat igazolása,
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázattal kapcsolatos előterjesztés Képviselő-testület által történő elbírálását zárt ülésen kéri-e a pályázó,
- A pályázó nyilatkozata a vagyonynyilatkozati eljárás vállalásáról.

A pályázat benyújtásának határideje: 2021. november 15.

A munkakör legkorábban 2022. január 1-től tölthető be.

A pályázatok benyújtásának módja:

A pályázatot - a fentebb megjelölt határidőig - zárt borítékban Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksári Polgármesteri Hivatal 1239 Budapest, Grassalkovich út 162. szám alatti épületének II. emeletén lévő 4. számú irodában lehet személyesen benyújtani vagy postai úton: Bese Ferenc Polgármester Úrnak címezve a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata, 1239 Budapest, Grassalkovich út 162. címre feladni.

A borítékra rá kell írni a pályázó nevét és címét, valamint „*Pályázat a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye intézményvezetői álláshely betöltésére.*” A pályázattal kapcsolatban további információk Kovácsné Demény Ildikó egészségügyi referenstől kérhetők a következő elérhetőségeken:

- tel..06-1-289-2100/173 mellék /munkaidőben/
- email: demeny.ildiko@ph.soroksar.hu

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázat során hiánypótlásra lehetőség nincs. A Képviselő-testület által az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet előírásainak betartásával létrehozott kilenc tagú előkészítő bizottság a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek között rangsort állít fel. A bizottsági meghallgatásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a Képviselő-testület a pályázati határidő lejártát követő első ülésén dönt a kinevezésre kerülő személy vonatkozásában. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Budapest, 2021.....

Bese Ferenc polgármester