



Budapest Főváros XXIII. kerület
Soroksár Önkormányzatának
POLGÁRMESTERE

1239 Budapest, Grassalkovich út 162.

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Javaslat a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatásra kerülő vezetők és egyéb intézményvezetők személyi juttatásának megállapítására

Előterjesztő	Bese Ferenc polgármester	
Az előterjesztést készítette	Bótáné Vajai Zsuzsanna osztályvezető-helyettes (Jogi és Személyügyi Osztály)	
A döntés fajtája (rendelet, határozat (egyedi vagy normatív határozat))	egyedi határozat	
A döntéshez szükséges többség /egyszerű/minősített /minősített többség esetén jogszabályhely megjelölésével/	egyszerű többség	
Az előterjesztés napirendre vételének javasolt időpontja /MUNKATERV szerinti ülésen vagy RENDKÍVÜLI ülésen tárgyalandó/	2023. december 7. MUNKATERV szerinti ülésen	
Meghívó szerinti menetrendben vagy sürgősséggel tárgyalandó /sürgősség esetén annak indokai/	Meghívó szerinti menetrendben tárgyalandó	
Az előterjesztés tárgyalására jogosult bizottságok	Gazdasági és Közbeszerzési Bizottság	
	Oktatási, Közművelődési, Ifjúsági és Sport Bizottság	
	Városfejlesztési, Rendészeti és Környezetvédelmi Bizottság	
	Jogi és Ügyrendi Bizottság	
	Pénzügyi Bizottság	X
Az előterjesztést véleményező tanácsnokok	Szociális és Egészségügyi Bizottság	
	Civil	
	Ifjúsági	
	Klíma- és környezetvédelmi	
Az előterjesztés előzetesen egyeztetve:	Polonkai Zoltánné osztályvezető (Pénzügyi Osztály)	
Ellenjegyzők	Vitmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály	
Törvényességi szempontból ellenőrizte	dr. Szabó Tibor jegyző	
Nyílt / zárt ülésen tárgyalandó /zárt ülés esetén a jogszabályhely megjelölése/	Az előterjesztés nyílt ülésen tárgyalandó	
Az előterjesztést milyen hatáskörben (véleményezési, döntési, javaslattételi stb.), vagy tájékoztatóként tárgyalja a Kt. vagy adott bizottság	A Képviselő-testület az előterjesztést döntési hatáskörben tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Az előterjesztés előzményei

2023. július 15-én részlegesen hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetekre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviselői szervezetekre terjed ki.

A költségvetési támogatások felülvizsgálatával kapcsolatban a Tisztelt Képviselő-testület 2023. június 15. napján döntést hozott a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának fenntartásában működő intézmények vezetőinek illetményére vonatkozóan, amelyet az 1. számú melléklet mutat be.

II. Az előterjesztés jogszabályi háttere

- a. magasabb szintű jogszabályok vonatkozó rendelkezései

A Púétv. 159. § (3) bekezdése szerint:

„(3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1) – (7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.”

A 2024. január 1. napjától hatályos Púétv. 98. § (1) - (2) és (6) bekezdései, 102. § (1)-(2) bekezdései és 103. § (1) bekezdése, valamint 3. melléklet B) pontja szerint

„98. § [A pedagógus havi illetménye]

(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)–e) pontok szerinti illetménysávokon belül állapítja meg. A havi illetmény összege

- a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,*
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,*
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,*
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,*
- e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.*

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,*
- b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,*

- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.”

„(6) A havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.”

„102. § [Egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj]

(1) A pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megillető díj (e § alkalmazásában a továbbiakban: megbízási díj) mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (e § alkalmazásában a továbbiakban: alap) alapulvételével kerül megállapításra.

(2) A megbízási díj a nevelési-oktatói intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,

b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,

c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,

d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,

e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,

f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,

g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.”

„103. § [Az illetménypótlék és az átalánydíj]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára a 3. melléklet A) pontja szerinti eseti, továbbá B) pontja szerinti tartós illetménypótlék jár.”

3. melléklet „B) A köznevelési intézményekben alkalmazott pedagógusok és nevelő-oktató munkát segítő munkakörben foglalkoztatottak részére járó tartós pótlékok és azok mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg százalékában”

	A	B	C
1	Pótlék megnevezése	Pótlék alsó határa	Pótlék felső határa
2	nemzetiségi pótlék	5%	20%

A 2024. január 1. napján hatályba lépő, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88. § (1)-(2) bekezdései szerint:

„(1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény összege a 2024. évben 440.000 forint.

(2) A Púévtv. 98. § (1) bekezdése szerinti köznevelési foglalkoztatott havi illetménye – a Púévtv. 98. § (3) bekezdésében foglalt eset kivételével – nem lehet kevesebb, mint az (1) bekezdés szerinti összeg.”

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 136. § (1) bekezdése és 153. § (1) bekezdése vonatkozik az Mt. hatálya alá tartozó intézményvezető, a Táncsics Mihály Művelődési Ház igazgató munkabérére:

„136. § (1) Alapbérként legalább a 153. § (1) bekezdése szerinti munkabért kell meghatározni.”

„153. § (1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy

a) a kötelező legkisebb munkabér és

b) a garantált bérminimum

összegét és hatályát – a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően – rendeletben állapítsa meg.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 64. § (1) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja, 67. § (1) és (2) bekezdései, 69-70. §-ai, 75. §-a, 77. §-a, valamint 85. § (2) bekezdés a), d), f) és g) pontjai vonatkoznak a szociális és gyermekjóléti területen foglalkoztatott közalkalmazott intézményvezetők illetményelemeire:

„64. § (1) A közalkalmazott fizetési fokozatát közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani.”

„65. § (1) A közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lép. A közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni. A magasabb fizetési fokozat elérésével a hároméves várakozási idő újra kezdődik.”

66. § (9) A közalkalmazottat garantált illetményként legalább

„b) középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.”

„67. § (1) A közalkalmazott a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül illetménykiegészítésben részesülhet.

(2) A kollektív szerződés, ennek rendelkezése hiányában a munkáltató határozza meg, hogy a munkáltató a gazdálkodás eredményének mely hányadát és milyen feltételek szerint fordítja illetménykiegészítésre.”

„69. § Az e törvényben megállapított feltételek mellett a közalkalmazott a 70–75. § szerinti illetménypótlékre jogosult. A 70–75. § szerinti illetménypótlék számításának alapját (a továbbiakban: pótlékalap) a mindenkori éves költségvetési törvény állapítja meg.

70. § (1) A megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

- a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százaléka,
 - b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszázötven százaléka.
- (3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.”

„75. § (1) Végrehajtási rendelet a 69–74. § rendelkezéseiben foglaltakon túl ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlékot állapíthat meg, ha ezt a munkakörbe tartozó, valamely, az általánostól eltérő munkafeltétel indokolja.

(2) A kollektív szerződés a jogszabályban megállapított mértéknél magasabb pótlékot is megállapíthat.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően, ha jogszabály az illetménypótlék mértékének alsó és felső határát egyaránt meghatározza, e felső határnál magasabb mértékű illetménypótlékot a kollektív szerződés sem állapíthat meg.”

„77. § (1) A közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve az átirányítást – teljesítéséért a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett keresetkiegészítésben részesítheti.

(2) A keresetkiegészítés feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

(3) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző közalkalmazottat a munkáltató jutalomban részesítheti. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában a közalkalmazott kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének harminc százalékát.”

85. § (2) bekezdés a), d), f) és g) pontjai

„(2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az egészségügyi, a szociális, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, a közoktatási, a d) és e) pont kivételével a felsőoktatási intézmények, a Magyar Tudományos Akadémia által fenntartott köztisztviselési költségvetési szervek, az a) pont utolsó fordulata kivételével a testnevelési és sportintézmények, továbbá az a) pont utolsó fordulata, a d) pont utolsó fordulata, az e) és g) pont kivételével a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó költségvetési intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen, illetve művészeti, közművelődési vagy közgyűjteményi tevékenységet végző közalkalmazottak vonatkozásában rendeletben határozza meg

a) az ágazatban betölthető közalkalmazotti munkaköröket, a munkakörhöz kapcsolódó fizetési osztályokat, a munkakör betöltéséhez a 61. § (1) bekezdésében foglaltakat meghaladóan szükséges képesítési és más többletkövetelményeket, továbbá a 61. § (1) bekezdés g) és i) pontjával összefüggésben a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgával egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevelek körét”

„d) a magasabb vezető, valamint a vezető megbízás körét, továbbá ezek e törvényben meghatározottakon túlmenő feltételeit,

e)

- f) a magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótlékának mértékét,
 g) az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel fizetendő illetménypótlékokat és azok mértékét.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 9. § (4) bekezdése, 14. §-a, 15/A. § (1) bekezdése és 4. és 5. számú melléklete vonatkozik még a szociális és gyermekjóléti területen foglalkoztatott közalkalmazott intézményvezetők illetményeire:

9. § „(4) Ha a közalkalmazott a „B”–„E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.”

„14. § A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél.”

„15/A. § (1) A közalkalmazottat – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg, melynek összegét az 5. számú melléklet tartalmazza.”

4. számú melléklet „I. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka”

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap %-ában)
I.	A helyi önkormányzatok, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézmény intézményvezetője	
	c) szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője	250%

5. számú melléklet „A szociális ágazati összevont pótlék összege (Ft)”

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
1.	Közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Fizetési osztály									
2.		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
3.	0–1 év között	20 000	26 000	26 000	26 000	33 000	80 000	80 000	91 000	91 000	91 000
4.	1–2 év között	20 000	26 000	26 000	26 000	33 000	80 000	80 000	91 000	91 000	91 000
5.	2–3 év között	20 000	26 000	26 000	26 000	33 000	80 000	80 000	91 000	91 000	91 000
6.	3–4 év között	21 000	26 000	27 000	27 000	33 000	80 000	80 000	91 000	91 000	91 000
7.	4–5 év között	21 000	26 000	27 000	27 000	37 000	91 000	91 000	112 000	112 000	112 000
8.	5–6 év között	21 000	26 000	27 000	27 000	37 000	91 000	91 000	112 000	112 000	112 000
9.	6–7 év között	21 000	27 000	27 000	27 000	37 000	91 000	91 000	112 000	112 000	112 000
10.	7–8 év között	21 000	27 000	27 000	27 000	37 000	91 000	91 000	112 000	112 000	112 000

2023. december 1. napján lép hatályba A **kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet**, mely 2. § (2) bekezdése szerint:

„(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphétként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. december 1-jétől havibér alkalmazása esetén 326 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 74 950 forint, napibér alkalmazása esetén 14 990 forint, órabér alkalmazása esetén 1874 forint.”

b. helyi rendeleti kapcsolódó szabályok: -

III. Az előterjesztéshez kapcsolódó tények, adatok

A Püétv. hatálybalépésével a köznevelési intézményekben folytatott nevelő- oktató munka – köztük az óvodai nevelés is - 2024. január 1-jétől a korábbi foglalkoztatásuknak megfelelő közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak szinte kizárólagos formája a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony. Az I. sz. Összevont Óvodában, a II. sz. Napsugár Óvoda és konyhában és a III. sz. Összevont Óvodában közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott pedagógusok és a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítők közalkalmazotti jogviszonya 2023. december 31. napján megszűnik és közalkalmazotti jogviszonyuk a törvény 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.

A vezetők illetménye a hatályos jogszabályoknak megfelelően a besorolás és az intézmény gyermeklétszámának függvényében kerül megállapításra. A jogszabályban meghatározott egyes illetményelemeknek alsó és felső határa került megállapításra. Így az önkormányzati fenntartású köznevelési intézményben foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a helyi önkormányzat képviselő-testületének egyedi határozatban szükséges megállapítania az I. sz.

Összevont Óvoda, a II. sz. Napsugár Óvoda és konyha és a III. sz. Összevont Óvoda igazgatóinak illetményét.

Az óvodapedagógusok illetménykiegészítéséről szóló Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Polgármesterének 503/2020. (XI. 10.) határozata szerint az óvodapedagógusok számára „munkáltatói döntésen alapuló, egyéb illetménykiegészítés” jogcímen havi bruttó 50.000,- Ft/fő összeget biztosít.

A Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának fenntartásában működő, 2024. január 1. napjától köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatásra kerülő vezetők és egyéb intézményvezetők bruttó illetménye, illetve munkabére és az arra vonatkozó javaslat jelen előterjesztés 2. számú mellékletében kerül bemutatásra, figyelemmel a vonatkozó jogszabályokban foglaltakra és az előzetesen lefolytatott egyeztetésekre.

A fentiek figyelembevételével kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől az önkormányzat fenntartásában működő, megnevezett intézmények vezetőinek illetménye összegének meghatározását.

IV. A döntés szükségességének indokai:

- a. A Púétv. 159. § (3) bekezdése szerint a 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1) – (7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.
- b. A pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá nem tartozó intézmények vezetői esetében a döntés nem kapcsolódik jogszabály szerinti kötelezettséghez.

V. A döntés várható hatása/-i:

- a. A jogszabályok adta lehetőségeknek megfelelően, az illetmények, illetve munkabérek emelt megállapítása elősegítheti a foglalkoztatottak megtartását, a megfelelő munkamorált, fenntarthatja a motivációt. Ennek következtében mind a munkáltató, mind a foglalkoztatott elégedetten, kellő motiváció mellett dolgozhat, amely a munkáltató, szervezet vagy intézmény eredményességét is növeli.

VI. Döntési javaslat(ok)

- a. Rendelet-tervezet: -

- b. **Határozati javaslatok:**

1.
Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2023. (XII. 07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának
fenntartásában működő I. sz. Összevont Óvoda vezetője illetményének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Egresiné Beck Zsuzsanna Gabriella** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezető illetményként 2024. január 1. napjától ,- Ft havi illetményre, ,- Ft vezetői megbízási díjra, ,- Ft nemzetiségi pótléokra és ,- Ft önkormányzati rendelet alapján megállapított illetménypótléokra jogosult, így **Egresiné Beck Zsuzsanna Gabriella** illetményét összesen havonta bruttó ,- forintban állapítja meg.
- II. megállapítja, hogy az I. ponthoz szükséges forrást az Önkormányzat 2024. évi költségvetés terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

2.
Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2023. (XII. 07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának
fenntartásában működő II. sz. Napsugár Óvoda és konyha vezetőjének illetményének
megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Káposztásné Kosztya Henrietta** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezető illetményként 2024. január 1. napjától ,- Ft havi illetményre, ,- Ft vezetői megbízási díjra és ,- Ft önkormányzati rendelet alapján megállapított illetménypótléokra jogosult, így **Káposztásné Kosztya Henrietta** illetményét összesen havonta bruttó ,- forintban állapítja meg.
- II. megállapítja, hogy az I. ponthoz szükséges forrást az Önkormányzat 2024. évi költségvetés terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

3.
Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2023. (XII. 07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának
fenntartásában működő III. sz. Összevont Óvoda vezetőjének illetményének
megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Ternesz Ferencné** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezető illetményként 2024. január 1. napjától ,- Ft havi illetményre, ,- Ft vezetői megbízási díjra és ,- Ft önkormányzati rendelet alapján megállapított illetménypótléokra jogosult, így **Ternesz Ferencné** illetményét összesen havonta bruttó ,- forintban állapítja meg.
- II. megállapítja, hogy az I. ponthoz szükséges forrást az Önkormányzat 2024. évi költségvetés terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

4.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2023. (XII. 07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának Szociális és Gyermekjóléti Intézmény intézményvezetőjének illetményének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Tar-Bárczy Szilvia Cintia** intézményvezető illetményként 2024. január 1. napjától ,- Ft pótlékok nélküli illetményre, ,- Ft magasabb vezető megbízáshoz kapcsolódó vezetői pótléokra, ,- Ft illetménykiegészítésre, ,- Ft ágazati szakmai pótléokra jogosult, továbbá ,- Ft munkáltatói döntésen alapuló keresetkiegészítést állapít meg, így **Tar-Bárczy Szilvia Cintia** illetményét összesen havonta bruttó ,- forintban állapítja meg.
- II. megállapítja, hogy az I. ponthoz szükséges forrást az Önkormányzat 2024. évi költségvetés terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

5.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2023. (XII. 07.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Önkormányzatának Táncsics Mihály Művelődési Ház igazgatója munkabérének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. **Hantos-Jarábik Klára** igazgató munkabérének 2024. január 1. napjától havonta bruttó ,- forintban állapítja meg.
- II. megállapítja, hogy az I. ponthoz szükséges forrást az Önkormányzat 2024. évi költségvetés terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

Budapest, 2023. november 21.

.....
Bótáné Vajai Zsuzsanna
osztályvezető-helyettes
az előterjesztés készítője

.....
Bese Ferenc
polgármester
előterjesztő

Az előterjesztés mellékleteinek felsorolása:

- 1. számú melléklet: Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. június 15. napján hozott döntései az intézményvezetők illetményei vonatkozásában
- 2. számú melléklet: Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatásra kerülő vezetők és egyéb intézményvezetők bruttó illetményének, illetve munkabérének bemutatása és az arra vonatkozó javaslat
- 3. számú melléklet: Egyeztető lap