



Budapest Főváros XXIII. kerület
Soroksár Önkormányzatának
Polgármestere

1239 Budapest, Grassalkovich út 162.

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Javaslat a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának megválasztására

Előterjesztő	Bese Ferenc polgármester	
Az előterjesztést készítette	dr. Göndör-Kökény Katalin osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály	
A döntés fajtája rendelet, határozat (egyedi vagy normatív határozat)	egyedi határozat	
A döntéshez szükséges többség egyszerű/minősített (minősített többség esetén jogszabályhely megjelölésével)	Az Möt. 50. §-a alapján (mint az Möt. 42. § 2. pontjában foglalt, törvény által hatáskörébe utalt választás) minősített szótöbbség	
Az előterjesztés napirendre vételének javasolt időpontja (MUNKATERV szerinti ülésen vagy RENDKÍVÜLI ülésen tárgyalandó)	2025. március 13. munkaterv szerinti ülésen	
Meghívó szerinti menetrendben vagy sürgősséggel tárgyalandó (sürgősség esetén annak indokai)	Meghívó szerinti menetrendben tárgyalandó	
Az előterjesztés tárgyalására jogosult bizottságok	Gazdasági és Városfejlesztési Bizottság	
	Pénzügyi és Jogi Bizottság	
	Szociális és Oktatási Bizottság	X
	Civil	
Az előterjesztést véleményező tanácsnokok	Sporttal kapcsolatos ügyekért felelős	
	Egyházi kapcsolatokért felelős	
	Környezetvédelmi ügyekért felelős	
Az előterjesztés előzetesen egyeztetve:	Polonkai Zoltánné osztályvezető Pénzügyi Osztály	
Ellenjegyzők	Vittmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály	
Törvényességi szempontból ellenőrizte	-	
Nyílt / zárt ülésen tárgyalandó (zárt ülés esetén a jogszabályhely megjelölése)	Az előterjesztés – az érintett nyilatkozata alapján - nyílt ülésen tárgyalandó.	
Az előterjesztést milyen hatáskörben (véleményezési, döntési, javaslattevési stb.), vagy tájékoztatóként tárgyalja a Kt. vagy adott bizottság	A Képviselő-testület az előterjesztést döntési hatáskörben tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Az előterjesztés előzményei

A Tisztelt Képviselő-testület a 112/2020. (III.10.) határozatával a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kft.) ügyvezetői tisztségére 2020. április 01. napjától 2025. március 31. napjáig terjedő határozott időre Tamási Ferencet választotta meg. Az ügyvezető feladatait munkaviszony keretében látja el. Az ügyvezető vezetői tisztségviselői megbízatása 2025. március 31. napjával lejár.

Erre tekintettel szükségessé válik, hogy a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft. ügyvezetői tisztségére természetes személy kerüljön megválasztásra. Az új ügyvezető megválasztása kapcsán szükségessé válik a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft. Alapító Okiratának módosítása is.

II. Az előterjesztés jogszabályi háttere

a. magasabb szintű jogszabályok vonatkozó rendelkezései:

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:21. § - 3:22. §; 3:24. §- 3:25. §; 3:112. §; 3:114. §-3:115. §

Magyarország helyi önkormányzatiról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 50. §-a szerint:

„50. § Minősített többség szükséges a 42. § 1., 2., 5., 6., 7. és 16. pontjában foglalt, továbbá a törvényben és a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott ügyek eldöntéséhez, az önkormányzati képviselő kizárásához, az összeférhetetlenség, valamint a méltatlanság megállapításához, a képviselői megbízatás megszűnéséről való döntéshez, valamint a 46. § (2) bekezdés c) pontja szerinti zárt ülés elrendeléséhez.”

Az Mötv. 42. § 2. pontja szerint:

*„42. § A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:
2. szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, **a törvény által hatáskörébe utalt választás**, kinevezés, vezetői megbízás;”*

b. helyi rendeleti kapcsolódó szabályok: -

III. Az előterjesztéshez kapcsolódó tények, adatok:

Tamási Ferenc ügyvezető megbízatása az I. pontban leírtak szerint 2025. március 31. napjával lejár.

A Kft. Alapító okiratának 14. pontja rögzíti – többek között -, hogy:

„Az ügyvezető megbízása 2020. április 1. napjától 2025. március 31. napjáig tartó határozott időre szól, újraválasztható, illetve visszahívható. Az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat az alapító gyakorolja.”

A Ptk. rendelkezik a vezető tisztségviselői megbízatás keletkezésének és megszűnésének polgári jogi szabályairól.

A Ptk. 3:25. § (1) bekezdés a) pontja értelmében:

„Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás

a) a határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával ...”

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése rögzíti a vezető tisztségviselői megbíztatás keletkezésére vonatkozó szabályokat:

3:21. § [Az ügyvezetés fogalma és a vezető tisztségviselői megbíztatás keletkezése]

(3) A jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbíztatás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

A Ptk. 3:114. §-a rögzíti a vezető tisztségviselő megbíztatásának időtartamára és ellátásának módjára vonatkozó rendelkezéseket:

3:114. § [A vezető tisztségviselői megbíztatás időtartama]

A vezető tisztségviselői megbíztatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

3:112. § [A vezető tisztségviselő önállósága]

(1) A társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbíztási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.

A vezető tisztségviselő és a jogi személy közötti jogviszony kétoldalú, azaz nem elegendő az, hogy a jogi személy kiválasztja a vezető tisztségviselőt, hanem szükséges az is, hogy a vezető tisztségviselő elfogadja a megbíztatást. A kijelöléssel, választással, illetve ezek elfogadásával azonban minden más cselekmény nélkül létrejön a vezető tisztségviselői jogviszony. Ehhez képest már csak a szükséges jogi kereteket adja meg, ha a jogi személy a vezető tisztségviselőjével munkaszerződést vagy esetleg megbíztási szerződést köt, a vezető tisztségviselői viszony azonban nem ezeken a szerződéseken alapul.

3:115. § [Összeférhetetlenség]

(1) A vezető tisztségviselő – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbíztatást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

(2) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.

A fentiekben leírtak értelmében az ügyvezetői tisztség megbíztatásának lejártára való tekintettel szükségessé válik, hogy a T. Képviselő-testület döntsön a Kft. ügyvezetőjének megválasztása tárgyában.

2011. óta folytatott eredményes ügyvezetői tevékenységére való tekintettel javaslom a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft. ügyvezetőjének **Tamási Ferencet** (an.: Bakó Anna, 1237 Budapest, Micimackó utca 2/B.) **2025. április 01. napjától 2030. március 31. napjáig tartó határozott időre megválasztani.** Javaslom, hogy a társaság ügyvezetését továbbra is munkaviszony keretében lássa el az ügyvezető.

Tamási Ferenc az előterjesztés 2. mellékletként csatolt nyilatkozata szerint - újbóli megválasztása esetén - a megbíztatást elfogadja, vele szemben összeférhetetlenség nem áll fenn,

továbbá nem kérte zárt ülés tartását, azaz hozzájárul a személyét érintő napirendi pont nyílt ülés keretében történő megtárgyalásához.

A Képviselő-testület a 15/2025. (I. 23.) határozatában döntött a Kft. jelenlegi ügyvezetője munkabérének (bruttó: 1.007.380,-Ft/hó) megállapításáról, javasolom az abban foglaltakat fenntartani.

Fentiek alapján kérem Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltak alapján a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségére természetes személy megválasztásáról, továbbá e választás kapcsán – melynek az alapító okiratban történő átvezetése szintén szükséges – a Kft. alapító okiratának módosításáról is dönteni szíveskedjen.

IV. A döntés szükségességének indokai:

A döntés törvényi kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódik, a gazdasági társaság működésének elengedhetetlen törvényi feltétele, hogy legyen megválasztott ügyvezetője.

V. A döntés várható hatása/-i

A gazdasági társaság jogszerű működésének biztosítása.

VI. Döntési javaslat(ok)

- a. Rendelet-tervezet: -
- b. **Határozati javaslat:**

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének...../2025. (III. 13.) határozata a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezető igazgatójának megválasztásáról és alapító okiratának módosításáról

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- I.** a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségére, a 2025. április 01. napjától 2030. március 31. napjáig terjedő határozott időre **Tamási Ferenc** (szül.: Paks, 1964.12.22.; an: Bakó Anna) 1237 Budapest, Micimackó u. 2/B. szám alatti lakost választja meg.

Az ügyvezető főállású munkaviszonyban, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóként látja el a gazdasági társaság ügyvezetői feladatait.

A megválasztott ügyvezető részére 2025. április 1-től személyi juttatásként – figyelemmel a 15/2025. (I. 23.) határozatban foglaltakra - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben meghatározott fővárosi kerületi polgármesteri tiszteletdíj 38 %-ának megfelelő összegű munkabért állapít meg, amely összeg jelen határozat elfogadásakor: bruttó 1.007.380, -Ft/hó. A munkabér fedezete a Társaság bértömege.

II. a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratának 14. pontját az alábbiak szerint módosítja:

„14. A társaság képviselőjének módja: az ügyvezetés
A társaság ügyvezetője:

*Tamási Ferenc (an.: Bakó Anna)
1237 Budapest, Micimackó utca 2/B.
szám alatti lakos.*

Az ügyvezető megbízása 2025. április 1. napjától 2030. március 31. napjáig tartó határozott időre szól, újraválasztható, illetve visszahívható. Az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat az alapító gyakorolja.

Az ügyvezető a társaságot önállóan képviseli, ill. a céget önállóan jegyzi.

Az ügyvezető feladat és hatáskörébe tartozik mindazon ügyek intézése, döntések meghozatala, amelyek nem tartoznak az alapító kizárólagos hatáskörébe.

Ezen belül:

- a) irányítja a társaság szakmai és gazdasági tevékenységét és gondoskodik a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételekről,*
- b) elkészíti a társaság mérlegét és a vagyonkimutatását és ezeket az alapító elé terjeszti,*
- c) elkészíti a társaság éves pénzügyi tervét és az alapító elé terjeszti,*
- d) elkészíti a társaság éves beszámolóját és a közhasznúsági jelentést,*
- e) gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,*
- f) köteles az alapító kérésére a társaság ügyiről felvilágosítást adni, a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést az alapító részére lehetővé tenni,*
- g) gondoskodik olyan nyilvántartás vezetéséről, amelyből a vezető szerv döntésének tartalma, időpontja és hatálya megállapítható,*
- h) elkészíti a szükséges előterjesztéseket az alapító döntését igénylő kérdésekben,*
- i) gondoskodik a társaság működésének, igénybevétele módjának, beszámolói közlésének nyilvánosságra hozásáról,*
- j) felelős a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában.*

Az ügyvezető a társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személytől elvárható fokozott gondossággal, a közhasznú társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. A jogszabályok, az alapító okirat, illetve ügyvezetési kötelezettségeinek vétkes megszegésével a társaságnak okozott károkért a polgári jog szabályai szerint felel a társasággal szemben.

Az alapító csak abban az esetben és olyan körben vonhatja el az ügyvezetőnek az ügyvezetés körébe eső hatáskörét, amennyiben azt az alapító okirat lehetővé teszi. Ezért az alapító úgy rendelkezik, hogy a társadalmi közös szükséglet kielégítésének konkrét feltételeiről kötött szerződések megkötésében az ügyvezető önállóan csak úgy járhat el, hogy előzetesen a megkötendő szerződéseket köteles a taggyűléssel egyeztetni.

Ügyvezetői tisztségviselői feladat csak személyesen látható el, képviselőnek nincs helye.”

- III.** elfogadja a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság módosítással egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okiratát.
- IV.** felkéri a Polgármestert a munkaügyi iratok aláírására és egyéb szükséges intézkedések megtételére.
- V.** felkéri a Polgármestert, hogy a Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság módosítással egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okiratát aláírja,

és gondoskodjon arról, hogy az a szükséges mellékletekkel felszerelten a Fővárosi
Törvényszékhez határidőn belül benyújtásra kerüljön.

Határidő: a munkaügyi iratok aláírására: 2025. március 31.

Felelős: Bese Ferenc polgármester

Budapest, 2025. február 21.

.....
dr. Göndör-Kökény Katalin
osztályvezető-helyettes
az előterjesztés készítője

.....
Bese Ferenc
polgármester
előterjesztő

Melléklet:

1. melléklet: egységes szerkezetű alapító okirat (Soroksári Szociális Foglalkoztató Nonprofit Kft.)
2. melléklet: Nyilatkozat