



Budapest Főváros XXIII. kerület
Soroksár Önkormányzatának
POLGÁRMESTERE

1239 Budapest, Grassalkovich út 162.

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Javaslat az intézményvezetők illetményének megállapítására

Előterjesztő	Bese Ferenc polgármester	
Az előterjesztést készítette	Köblös Anita osztályvezető-helyettes Szociális és Köznevelési Osztály	
A döntés fajtája rendelet, határozat (egyedi vagy normatív határozat)	egyedi határozat	
A döntéshez szükséges többség egyszerű/minősített (minősített többség esetén jogszabályhely megjelölésével)	egyszerű többség	
Az előterjesztés napirendre vételének javasolt időpontja (MUNKATERV szerinti ülésen vagy RENDKÍVÜLI ülésen tárgyalandó)	2026. január 22. MUNKATERV szerinti ülésen	
Meghívó szerinti menetrendben vagy sürgősséggel tárgyalandó (sürgősség esetén annak indokai)	Meghívó szerinti menetrendben tárgyalandó	
Az előterjesztés tárgyalására jogosult bizottságok	Gazdasági és Városfejlesztési Bizottság	-
	Pénzügyi és Jogi Bizottság	X
	Szociális és Oktatási Bizottság	X
Az előterjesztést véleményező tanácsnokok	Civil	-
	Sporttal kapcsolatos ügyekért felelős	-
	Egyházi kapcsolatkért felelős	-
	Környezetvédelmi ügyekért felelős	-
Ellenjegyzők	Polonkai Zoltánné osztályvezető Pénzügyi Osztály	
	Vittmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály	
Törvényességi szempontból ellenőrizte	dr. Kelemen Henrietta aljegyző	
Nyílt / zárt ülésen tárgyalandó (zárt ülés esetén a jogszabályhely megjelölése)	Az előterjesztés nyílt ülésen tárgyalandó	
Az előterjesztést milyen hatáskörben (véleményezési, döntési, javaslatvételi stb.), vagy tájékoztatóként tárgyalja a Kt. vagy adott bizottság	A Képviselő-testület az előterjesztést döntési hatáskörben tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Az előterjesztés előzményei

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) 2025. január 23. napján tárgyalta az intézményvezetők és gazdasági társaságok ügyvezetői illetményének és munkabérének megállapítására irányuló javaslatot, melynek során a jelen előterjesztés 1. számú melléklete szerinti döntést hozta.

A Képviselő-testület 2025. szeptember 18. napján tárgyalta a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezetők (igazgatók) illetményének módosítására irányuló javaslatot, melynek során a jelen előterjesztés 2. sz. melléklete szerinti döntést hozta.

2026. január 1. napjával lépett hatályba a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet.

2026. január 1-én hatályba lépett a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 435/2025. (XII. 23.) Korm.rendelet (a továbbiakban: 435/2025. (XII. 23.) Korm.rendelet) is, melynek 2. § (1) bekezdése szerint a munkáltató a tanárok illetményét, munkabérét intézményi szinten átlagosan 10 %-kal köteles emelni.

2026. január 1. napjától hatályos a kiegészítő szociális pótlék kifizetéséhez kapcsolódó támogatásról, valamint egyes gondoskodáspolitikai tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 427/2025. (XII. 23.) Korm.rendelet is.

II. Az előterjesztés jogszabályi háttere

a. magasabb szintű jogszabályok vonatkozó rendelkezései

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (3) bekezdése szerint:

„2. § (3) Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisza teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)

a) az (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2026. január 1-jétől 322 800 forint,

b) a (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege 2026. január 1-jétől 373 200 forint.”

A 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról 435/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (1)-(2) bekezdése szerint:

„2. § (1) A munkáltató a tanárok 2025. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli, Púétv. 98. §-a szerinti illetményét, munkabérét intézményi szinten átlagosan 10%-kal köteles emelni.

(2) A munkáltató gondoskodni köteles arról, hogy az (1) bekezdés szerinti illetményemelés során

a) a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján 2025. szeptember 1-jével biztosított illetményemelés a foglalkoztatott számára egyértelműen meghatározott maradjon,

b) az a) pont szerinti összeg ne változzon.”

A pedagógusok életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban Púétv.) 103. § (1) bekezdése, valamint 3. melléklet B) pontja szerint:

„103. § [Az illetménypótlék és az átalánydíj]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára a 3. melléklet A) pontja szerinti eseti, továbbá B) pontja szerinti tartós illetménypótlék jár.

3. melléklet „B) A köznevelési intézményekben alkalmazott pedagógusok és nevelő-oktató munkát segítő munkakörben foglalkoztatottak részére járó tartós pótlékok és azok mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg százalékában”

	A	B	C
1	Pótlék megnevezése	Pótlék alsó határa	Pótlék felső határa
2	nemzetiségi pótlék	5%	20%

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban Púévhr.) 88. § (1) bekezdése meghatározza 2026. évben a gyakornokok havi illetményét:

„88. § (1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény a 2026. évben 705.000 Ft.”

A Púévhr. 88/A. § (1) bekezdése rendelkezik a pedagógusok havi illetményéről:

„88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) illetménynövekedés, esélyteremtési illetményrész, tartós pótlékok és megbízási díjak, valamint a teljesítményértékelés alapján biztosított illetményemelés nélküli havi illetményét a Púévtv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púévtv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglalt figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege

- a) Pedagógus I. esetén 718 000 forinttól 1 400 000 forintig,
- b) Pedagógus II. esetén 725 000 forinttól 1 490 000 forintig,
- c) Mesterpedagógus esetén 785 000 forinttól 1 790 000 forintig,
- d) Kutatótanár esetén 915 000 forinttól 1 930 000 forintig terjedhet.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 64. § (1) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (9) bekezdés b) pontja, 69-70. §-a, 75. §-a, valamint 85. § (2) bekezdés a), d), f) és g) pontjai vonatkoznak a szociális és gyermekjóléti területen foglalkoztatott közalkalmazott intézményvezetők illetményelemeire:

„64. § (1) A közalkalmazott fizetési fokozatát közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani.”

„65. § (1) A közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lép. A közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni. A magasabb fizetési fokozat elérésével a hároméves várakozási idő újra kezdődik.”

„66. § (9) A közalkalmazottat garantált illetményként legalább

- a) a kötelező legkisebb munkabérnek,
- b) középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.”

„69. § Az e törvényben megállapított feltételek mellett a közalkalmazott a 70–75. § szerinti illetménypótlékra jogosult. A 70–75. § szerinti illetménypótlék számításának alapját (a továbbiakban: pótlékalap) a mindenkori éves költségvetési törvény állapítja meg.”

„70. § (1) A megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százalékára,

b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszázötven százalékára.

(3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.”

„75. § (1) Végrehajtási rendelet a 69–74. § rendelkezéseiben foglaltakon túl ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlékokat állapíthat meg, ha ezt a munkakörbe tartozó, valamely, az általánostól eltérő munkafeltétel indokolja

(2) A kollektív szerződés a jogszabályban megállapított mértéknél magasabb pótlékokat is megállapíthat.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően, ha jogszabály az illetménypótlék mértékének alsó és felső határát egyaránt meghatározza, e felső határnál magasabb mértékű illetménypótlékokat a kollektív szerződés sem állapíthat meg.

„85. § (2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az egészségügyi, a szociális, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, a d) és e) pont kivételével a felsőoktatási intézmények, a Magyar Tudományos Akadémia által fenntartott köztestületi költségvetési szervek, az a) pont utolsó fordulata kivételével a testnevelési és sportintézmények, továbbá az a) pont utolsó fordulata, a d) pont utolsó fordulata, az e) és g) pont kivételével a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó költségvetési intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen, illetve művészeti, közművelődési vagy közgyűjteményi tevékenységet végző közalkalmazottak vonatkozásában rendeletben határozza meg

a) az ágazatban betölthető közalkalmazotti munkaköröket, a munkakörhöz kapcsolódó fizetési osztályokat, a munkakör betöltéséhez a 61. § (1) bekezdésében foglaltakat meghaladóan szükséges képesítési és más többletkövetelményeket, továbbá a 61. § (1) bekezdés g) és i) pontjával összefüggésben a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgával egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevelek körét,

b)

c)

d)

e)

f) a magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótlékának mértékét,

g) az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel fizetendő illetménypótlékokat és azok mértékét.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.

(XII. 26.) Korm. rendelet 9. § (4) bekezdése, 14. §-a, 15/A. § (1) bekezdése, 2. számú melléklet 1. pontja és 4. és 5. számú melléklete vonatkozik még a szociális és gyermekjóléti területen foglalkoztatott közalkalmazott intézményvezetők illetményelemeire:

„9. § (4) Ha a közalkalmazott a „B”–„E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.”

„14. § A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél.”

„15/A. § (1) A közalkalmazottat – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg, melynek összegét az 5. számú melléklet tartalmazza.”

„2. számú melléklet

„1. Egyetemi és főiskolai végzettséget igénylő munkakörökbe kell besorolni azt a munkakört, amelyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő, felsőszintű képesítést igénylő szakmai feladatot kell ellátni.

Ezen belül

...

– »G« fizetési osztályba: főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakörök tartoznak, így szakvizsgát tett pedagógus, valamint alap vezetőképzés vagy mester vezetőképzés vizsgakövetelménye teljesítését igazoló tanúsítvány megszerzése”

4. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap %-ában)
1.	A helyi önkormányzatok, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézmény intézményvezetője	
	c) szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője	250%

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15. §-a 2026. január 1. napjától a következő (6h) bekezdéssel egészült ki:

„(6h) A közalkalmazottat

a) a (2)–(6e) és (10) bekezdésben meghatározott pótlékok,

b) a 15/D. §-ban meghatározott pótlék,

c) a Törvény 70–74. §-a szerinti illetménypótlékok,

d) – a 2/a. számú melléklet szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott és a 15/C. § szerinti pótlékra jogosult közalkalmazott kivételével – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140–144. §-a szerinti bérpótlékok, valamint
 e) az Szt. 94/L. § (6) bekezdése és a Gyvt. 15. § (10) bekezdése szerinti bérpótlék után 15%-os kiegészítő bérpótlék illeti meg.”

„8. számú melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A kiegészítő szociális pótlék összege (Ft)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1.	Közal- kalmazotti	Fizetési osztály									
2.	jogviszonyban töltött idő	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
27.	24–25 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520
28.	25–26 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520
29.	26–27 év között	15 670	33 170	33 170	35 120	36 770	51 620	51 620	55 520	55 520	55 520

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 8. § (3) bekezdése szerint:

„8. § (3) Az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye el kell hogy érje az 1. mellékletben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy fizetési fokozatához meghatározott összeget, és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhús százalékát. A magasabb vezető illetménye – a (3c) bekezdésben foglaltak kivételével – el kell, hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhús százalékát.”

1. melléklet „Az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetmény-, illetve bértáblája (Ft/hó, bruttó)”

2023. január 1-től

	A)	B)
1.	Gyakorlati idő	Összeg
2.	0-2 év	687 837 Ft

----->>>>>><<<<<<-----

10.	36-40 év	2 025 667 Ft
11.	41– év	2 380 057 Ft

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdés a) pontja, valamint 24. § (1) bekezdés e) pontja és (2) bekezdése szerint:

„5.§ (1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül

a) az intézményvezetésre adott megbízás, a klinikai központ vezetésére adott megbízás”

„24. § (1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdésében foglaltakon túl

e) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató 5. § (1) bekezdés a)–c) pontja szerinti vezetőjét,

...

vezetői juttatás illeti meg, melynek felső határát az országos kórház-főigazgató állapítja meg.”

(2) Az (1) bekezdés szerinti vezetői juttatás mértékét – az Eszjtv. 8. § (3b) bekezdésében foglaltak kivételével – az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.”

b. helyi rendeleti kapcsolódó szabályok: -

III. Az előterjesztéshez kapcsolódó tények, adatok

Az I. sz. Összevont Óvodában, a II. sz. Napsugár Óvoda és konyhában és a III. sz. Összevont Óvodában köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatott vezetők illetménye a hatályos jogszabályoknak megfelelően a besorolás és az intézmény gyermeklétszámának függvényében kerül megállapításra. Így az önkormányzati fenntartású köznevelési intézményben foglalkoztatottak esetében a Tisztelt Képviselő-testületnek egyedi határozatban szükséges megállapítania az I. sz. Összevont Óvoda, a II. sz. Napsugár Óvoda és konyha és a III. sz. Összevont Óvoda igazgatóinak illetményét.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Polgármesterének az óvodapedagógusok illetménykiegészítéséről szóló 503/2020. (XI. 10.) döntése az óvodapedagógusok számára „munkáltatói döntésen alapuló, egyéb illetménykiegészítés” jogcímen havi bruttó 50.000 Ft/fő összeget biztosít.

A fentiek figyelembevételével kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől az önkormányzat fenntartásában működő, megnevezett intézmények vezetőinek illetménye összegének meghatározását.

Az Egészségügyi Intézmény vezetőjének illetménye jogszabály alapján nem változik, ezért arról nem szükséges a Képviselő-testületnek döntést hoznia.

IV. A döntés szükségességének indokai:

A 435/2025. (XII. 23.) Korm.rendelet alapján történő illetményemelés 2026. január 1-jétől kell megállapítani, a kinevezésmódosítást pedig legkésőbb 2026. január 26-ig kell kiállítani.

A szociális és gyermekjóléti területen foglalkoztatott közalkalmazott intézményvezető illetményelemeit befolyásolja a garantált bérminimum változása és a kiegészítő szociális pótlék.

V. A döntés várható hatása/-i:

A jogszabályok adta lehetőségeknek megfelelően, az illetmények emelt összegben történő megállapítása elősegítheti a foglalkoztatottak megtartását, a megfelelő munkamorált, fenntarthatja a motivációt. Ennek következtében mind a munkáltató, mind a foglalkoztatott elégedetten, kellő motiváció mellett dolgozhat, amely a munkáltató, szervezet vagy intézmény eredményességét is növeli.

VI. Döntési javaslat(ok)

a. Rendelet-tervezet: -

b. Határozati javaslatok:

1. Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (I. 22.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának fenntartásában működő I. sz. Összevont Óvoda igazgatója illetményének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Egresiné Beck Zsuzsanna Gabriella** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezető (igazgató) illetményként 2026. január 1. napjától- Ft összegű havi illetményre (amelyből Ft teljesítményértékelés alapján megállapított illetményrész), Ft vezetői megbízási díjra, Ft nemzetiségi pótlékra (%) és Ft önkormányzati döntés alapján megállapított illetménypótlékra jogosult, így **Egresiné Beck Zsuzsanna Gabriella óvoda igazgató** illetményét összesen havonta bruttó: forintban állapítja meg.
- II. az I. pontban foglaltakhoz szükséges forrást az Önkormányzat 2026. évi költségvetése terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

2. Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (I. 22.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának fenntartásában működő II. sz. Napsugár Óvoda és konyha igazgató illetményének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Káposztásné Kosztya Henrietta** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezető (igazgató) illetményként 2026. január 1. napjától Ft összegű havi illetményre, (amelyből Ft teljesítményértékelés alapján megállapított illetményrész), Ft vezetői megbízási díjra és Ft önkormányzati döntés alapján megállapított illetménypótlékra jogosult, így **Káposztásné Kosztya Henrietta óvoda igazgató** illetményét összesen havonta bruttó: forintban állapítja meg.
- II. az I. pontban foglaltakhoz szükséges forrást az Önkormányzat 2026. évi költségvetése terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

3.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (I. 22.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának fenntartásában működő III. sz. Összevont Óvoda igazgatója illetményének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Ternesz Ferencné** köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezető (igazgató) illetményként 2026. január 1. napjától Ft összegű havi illetményre, (amelyből Ft teljesítményértékelés alapján megállapított illetményrész), Ft vezetői megbízási díjra és Ft önkormányzati döntés alapján megállapított illetménypótléokra jogosult, így **Ternesz Ferencné óvoda igazgató** illetményét összesen havonta bruttó forintban állapítja meg.
- II. az I. pontban foglaltakhoz szükséges forrást az Önkormányzat 2026. évi költségvetése terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

4.

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (I. 22.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának fenntartásában működő Szociális és Gyermekejélési Intézmény intézményvezető illetményének megállapításáról

A Képviselő-testület

- I. megállapítja, hogy **Tar-Bárczy Szilvia Cintia** intézményvezető illetményként 2026. január 1. napjától Ft pótlékok nélküli illetményre, Ft magasabb vezető megbízáshoz kapcsolódó vezetői pótlékra (%), kiegészítő bérpótlék, Ft szociális ágazati összevont pótlékra, Ft kiegészítő szociális pótlékra jogosult, továbbá részére Ft munkáltatói döntésen alapuló keresetkiegészítést állapít meg, így **Tar-Bárczy Szilvia Cintia** illetményét összesen havonta bruttó forintban állapítja meg.
- II. az I. pontban foglaltakhoz szükséges forrást az Önkormányzat 2026. évi költségvetése terhére biztosítja.
- III. felkéri a Polgármestert az I. és II. pontban foglaltakkal kapcsolatban szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Bese Ferenc polgármester

Budapest, 2026. január 12.

.....
Köblös Anita
osztályvezető-helyettes
az előterjesztés készítője

.....
Bese Ferenc
polgármester
előterjesztő

Az előterjesztés mellékleteinek felsorolása:

1. sz. melléklet: az intézményvezetők és gazdasági társaságok ügyvezetői illetményének és munkabérének megállapítására
2. sz. melléklet: köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló vezetők (igazgatók) illetményének módosításáról szóló