



Budapest Főváros XXIII. kerület
Soroksár Önkormányzata
POLGÁRMESTERE
1239 Budapest, Hősök tere 12.

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Javaslat a II. sz. Napsugár Óvoda és konyha engedélyezett létszámkeretének megemelésére

Előterjesztő	Bese Ferenc polgármester	
Az előterjesztést készítette	Redlinger-Kiss Eszter szociális és gazdasági ügyintéző, Szociális és Köznevelési Osztály	
A döntés fajtája rendelet, határozat (egyedi vagy normatív határozat)	Egyedi határozat	
A döntéshez szükséges többség egyszerű/minősített (minősített többség esetén jogszabályhely megjelölésével)	Egyszerű többség	
Az előterjesztés napirendre vételének javasolt időpontja (MUNKATERV szerinti ülésen vagy RENDKÍVÜLI ülésen tárgyalandó)	2026. június 11. MUNKATERV szerinti ülésen tárgyalandó	
Meghívó szerinti menetrendben vagy sürgősséggel tárgyalandó (sürgősség esetén annak indokai)	Meghívó szerinti menetrendben tárgyalandó	
Az előterjesztés tárgyalására jogosult bizottságok	Gazdasági és Városfejlesztési Bizottság	
	Pénzügyi és Jogi Bizottság	X
	Szociális és Oktatási Bizottság	X
Az előterjesztést véleményező tanácsnokok	Civil	
	Sporttal kapcsolatos ügyekért felelős	
	Egyházi kapcsolatokért felelős	
	Környezetvédelmi ügyekért felelős	
	Vittmanné Gerencsér Judit osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály	
Törvényességi szempontból ellenőrizte	dr. Göndör-Kökény Katalin osztályvezető-helyettes Jogi és Személyügyi Osztály	
Nyílt / zárt ülésen tárgyalandó (zárt ülés esetén a jogszabályhely megjelölése)	Az előterjesztés nyílt ülésen tárgyalandó	
Az előterjesztést milyen hatáskörben (véleményezési, döntési, javaslattevési stb.), vagy tájékoztatóként tárgyalja a Kt. vagy adott bizottság	A Képviselő-testület az előterjesztést döntési hatáskörben tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Az előterjesztés előzményei:

A Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata fenntartásában működő II. számú Napsugár Óvoda és konyha (a továbbiakban: Óvoda) igazgatója (a továbbiakban: Igazgató Asszony) az alkalmazotti létszám bővítését javasolta 1 fő logopédiai álláshellyel, az előterjesztéshez csatolt megkeresése szerint.

II. Az előterjesztés jogszabályi háttere

a) magasabb szintű jogszabályok vonatkozó rendelkezései:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Nkt.) 47. § (4) és (9) bekezdései szerint:

„47. § (4) A sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló neveléséhez és oktatásához a következő feltételek szükségesek:

a) a gyermek, tanuló külön neveléséhez és oktatásához, a fejlesztő nevelés-oktatáshoz, a sajátos nevelési igény típusának és súlyosságának megfelelő gyógypedagógus, konduktor foglalkoztatása, a neveléshez és oktatáshoz szükséges speciális tanterv, tankönyv és egyéb segédlet,

b) egyéni előrehaladású neveléshez és oktatáshoz, integrált óvodai neveléshez, iskolai nevelés-oktatáshoz, az illetékes szakértői bizottság által meghatározottak szerinti foglalkozáshoz a sajátos nevelési igény típusának és súlyosságának megfelelő gyógypedagógus, konduktor foglalkoztatása, a foglalkozásokhoz speciális tanterv, tankönyv, valamint speciális gyógyászati és technikai eszközök,

c) a fejlesztési területek szakértői bizottság által történő meghatározása.”

„47. § (9) A gyógypedagógiai nevelésben, oktatásban részt vevő nevelési-oktatási intézményben

a) a fogyatékoság típusának megfelelő szakirányon szerzett gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanári, konduktori, konduktor-óvodapedagógusi, konduktor-tanítói, terapeuta szakképzettség kell, ha az óvodai foglalkozás, vagy a tanórai foglalkozás elsődleges célja

aa) a sajátos nevelési igényből eredő hátrány csökkentése,

ab) az egészségügyi és pedagógiai célú rehabilitáció, rehabilitáció,

ac) az értelmi fogyatékosággal élő tanuló iskolai nevelés-oktatása a külön e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban történik,

b) az a) pontban meghatározott vagy az általános szabályok szerinti végzettség és szakképzettség kell,

ba) ha az óvodai foglalkozás, a tanórai foglalkozás elsődlegesen nem a sajátos nevelési igényből eredő hátrány csökkentését, a tanuló egészségügyi és pedagógiai célú rehabilitációját, rehabilitációját szolgálja,

bb) az egyéb foglalkozáshoz, a kollégiumi foglalkozáshoz,”

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 88/A. §-a szerint:

„88/A.§ (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) illetménynövekedés,

esélyteremtési illetményrész, tartós pótlékok és megbízási díjak, valamint a teljesítményértékelés alapján biztosított illetményemelés nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglalt figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege

a) Pedagógus I. esetén 718 000 forinttól 1 400 000 forintig,

b) Pedagógus II. esetén 725 000 forinttól 1 490 000 forintig,

c) Mesterpedagógus esetén 785 000 forinttól 1 790 000 forintig,

d) Kutatótanár esetén 915 000 forinttól 1 930 000 forintig terjedhet.

(2) Ha a pedagógus hároméves vagy ennek egész számú többszörösével azonos mértékű, a 42. §-ban meghatározottak szerint számítandó szakmai gyakorlatot az előző naptári évben fejezett be, és ebben az időszakban illetményemelésben nem részesült, akkor a havi illetményét a munkáltató a tárgyév január 1-jén a tárgyévet megelőző év december havi illetménye legalább 102,5%-ában állapítja meg.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása során nem minősül illetménynövelésnek, ha a pedagógus számára magasabb fokozatba történő átsorolás vagy a teljesítményértékelés eredménye okán lett magasabb illetmény megállapítva.”

b) helyi rendeleti kapcsolódó szabályok:

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 4/2026. (II. 13.) önkormányzati rendelete 15. melléklete.

III. Az előterjesztéshez kapcsolódó tények, adatok:

Igazgató Asszony 2026. szeptember 1. napjától – egy fő logopédus alkalmazása érdekében - az Óvoda engedélyezett létszámkeretének 1 fővel való megemelését kérte.

Az Óvoda alapító okiratának megfelelően ellátja a sajátos nevelési igényű gyermekeket.

Az Óvodában jelenleg 119 gyermek van aktív jogviszonyban, ezen felül egy gyermek jogviszonya külföldi tartózkodás miatt szünetel. A 120 gyermek közül 6 gyermek sajátos nevelési igényű (a továbbiakban: SNI): 4 gyermek 2 főnek számít, 2 gyermek 3 főnek számít a csoport létszámának számolásánál, 4 gyermek BTMN (beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség) státusszal rendelkezik.

Jelenleg az Óvodában 12 óvodapedagógus, 1 gyógypedagógus, 3 pedagógiai asszisztens látja el a gyermekek nevelését.

Az új logopédus az álláshely betöltésével az SNI-s gyermekek ellátását is végezné, így nem lenne szükség a jelenleg megbízási szerződéssel foglalkoztatott logopédusra. Munkáját minden nap az óvodában látná el, így hatékonyabban tudná a gyermekeket fejleszteni. Az óvodapedagógusokkal közös szakmai együttműködés jöhetne létre a gyermekek érdekében.

Az Igazgató Asszony 1 fő álláshellyel kérte megemelni a létszámot, de csak 0,5 álláshely emelés engedélyezése szükséges.

Az Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 4/2026. (II. 13.) önkormányzati rendelet 15. számú melléklete szerint az Óvoda engedélyezett létszáma 2026. január 01. napjától 27,5 fő.

A Képviselő-testület 119/2026. (V.14.) határozata alapján az Óvoda engedélyezett létszámkeretét 2026. július 1. napjától egy karbantartói (Munka törvénykönyve szerinti) álláshellyel csökkentette, és a létszámot 26,5 főben állapította meg.

A 2026. január 1. napjától engedélyezett létszámban szerepel 0,5 fő fűtői álláshely, amely álláshely nem kell, hogy betöltésre kerüljön, mert az intézményben történt kazáncsere óta már

csak a szakszervíz láthatja el a kazánnal kapcsolatos feladatokat. Így jelenleg az intézmény rendelkezik 0,5 álláshellyel.

Az alábbi táblázatok tartalmazzák a javasolt létszám változását 2026. szeptember 1. napjától.

	2026. évi költségvetésben engedélyezett létszám 2026. július 1. napjától	Javasolt létszám 2026. szeptember 1. napjától jogviszonyonkénti bontásban
Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony	21	22
Közalkalmazotti jogviszony	5	5
Munka Törvénykönyve szerinti jogviszony	0,5	0
Összesen:	26,5	27

	Foglalkoztatott	Finanszírozott	Engedélyezett	Javasolt
MUNKAKÖR	2026.07.01	401/2023. (VIII.30.) Korm.r. 1.melléklete	2026.07.01.	2026.09.01
óvodapedagógus	10	11,1	12	13
gyógypedagógus	1			
dajka = csoport száma	5	5	9	9
pedagógiai asszisztens	3	1		
gyógypedagógiai asszisztens	1			
óvodatitkár	1	1		
	21	18,1	21	22
konyhai dolgozók	5		5	5
technikai dolgozók			0,5	
összesen:	26	18,1	26,5	27

A 2026. szeptember 1-je és 2026. november 30-a közötti időszakra, valamint 12 hónapra fél fő logopédus álláshely költségét az alábbi táblázat mutatja be.

Logopédus (Pedagógus I. besorolású) bére, béren kívüli juttatásai és járulékai			
2026. évi bruttó összegek:	1 hónapra	3 hónapra	12 hónapra
Illetmény	376.800 Ft	1 130 400 Ft	4.521.600 Ft
Soroksári pótlék	25.000 Ft	75.000 Ft	300.000 Ft
Szociális hozzájárulási adó 13%	52.234 Ft	156.702 Ft	626.808 Ft
Cafetéria	12.500 Ft	37.500 Ft	150.000 Ft
Cafetéria munkáltatói adója:	3.500 Ft	10.500 Ft	42.000 Ft
Ruhapénz	3.760 Ft	11.280 Ft	45.120 Ft
Lakossági folyószámla költség térítés	1.000 Ft	3.000 Ft	12.000 Ft
Összesen:	474.794 Ft	1.424.382 Ft	5.697.528 Ft

A 2026. évi önkormányzati költségvetést a plusz logopédus álláshely anyagi vonatkozásban nem terheli, mert a foglalkoztatás költségét az intézmény kigazdálkítja.

IV. A döntés szükségességének indokai:

Az óvodát kezdő gyermekek - logopédiai területen mutatkozó nagyfokú elmaradása miatt szükséges - megsegítése korábban el tudna kezdődni a korosztályok sajátosságainak szem előtt tartásával. Egyre több az SNI diagnózissal rendelkező gyermek, sokuk az óvoda megkezdésekor még nem beszél, a beszédindítás, az artikulációs terápia lehetőséget adna a gyermekek hátrányainak hatékony és szakszerű leküzdésében.

V. A döntés várható hatása/-i:

A logopédus álláshely létrehozásával a gyermekeknél időben, fiatalabb korban kezdenek el a logopédiai fejlesztést. Az iskolába kerülő gyermekek esetében is az időben megkezdett fejlesztés, a logopédiai problémák kiszűrése, a diszlexia prevenció hozzájárul a későbbi tanulási nehézségek megelőzéséhez. A gyermekek a szakértői véleményben foglaltak szerint helyben megkaphatják a szükséges fejlesztéseket.

VI. Döntési javaslat(ok):

a) Rendelet-tervezet: –

b) **Határozati javaslat:**

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének .../2026. (VI. 11.) határozata a II. számú Napsugár Óvoda és konyha engedélyezett létszámkeretének 0,5 fővel történő megemeléséről

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- I. a II. számú Napsugár Óvoda és konyha intézményében 2026. szeptember 1. napjától logopédiai álláshelyet hoz létre.
- II. II. számú Napsugár Óvoda és konyha engedélyezett létszámkeretét 2026. szeptember 1. napjától 0,5 fővel megemeli, és az engedélyezett létszámkeretet 27 főben állapítja meg.
- III. felkéri a Polgármestert, hogy az Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 4/2026. (II. 13.) önkormányzati rendelet soron következő módosításának előkészítése során az I-II. pontban foglaltakat is vegye figyelembe.
- IV. felkéri a Polgármestert, hogy értesítse II. számú Napsugár Óvoda és konyha igazgatóját a Képviselő-testületi döntésről.

Határidő: 2026. június 30.

Felelős: Bese Ferenc polgármester

Budapest, 2026. május 27.

Redlinger-Kiss Eszter
szociális és gazdasági ügyintéző
az előterjesztés készítője

Bese Ferenc
polgármester
előterjesztő

Az előterjesztéshez mellékletének felsorolása:

1. számú melléklet: II. számú Napsugár Óvoda és konyha igazgatójának kérelme