



Budapest Főváros XXIII. kerület
Soroksár Önkormányzatának
POLGÁRMESTERE

1239 Budapest, Grassalkovich út 162.

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Javaslat a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye Intézményvezetői pályázatának kiírására és az érvényes pályázatokat véleményező bizottság létrehozására.

Előterjesztő	Bese Ferenc polgármester	
Az előterjesztést készítette	Köblös Anita osztályvezető Szociális és Köznevelési Osztály	
A döntés fajtája rendelet, határozat (egyeti vagy normatív határozat)	Egyedi határozat	
A döntéshez szükséges többség egyszerű/minősített (minősített többség esetén jogszabályhely megjelölésével)	Egyszerű többség	
Az előterjesztés napirendre vételének javasolt időpontja (MUNKATERV szerinti ülésen vagy RENDKÍVÜLI ülésen tárgyalandó)	2026. szeptember 17. MUNKATERV szerinti ülésen tárgyalandó	
Meghívó szerinti menetrendben vagy sürgősséggel tárgyalandó (sürgősség esetén annak indokai)	Meghívó szerinti menetrendben tárgyalandó	
Az előterjesztés tárgyalására jogosult bizottságok	Gazdasági és Városfejlesztési Bizottság	
	Pénzügyi és Jogi Bizottság	
	Szociális és Oktatási Bizottság	X
Az előterjesztést véleményező tanácsnokok	Civil	
	Sporttal kapcsolatos ügyekért felelős	
	Egyházi kapcsolatokért felelős	
	Környezetvédelmi ügyekért felelős	
Ellenjegyzők:	dr. Kelemen Henrietta aljegyző	
Törvényességi szempontból ellenőrizte	dr. Szabó Tibor jegyző	
Nyílt / zárt ülésen tárgyalandó (zárt ülés esetén a jogszabályhely megjelölése)	Az előterjesztés nyílt ülésen tárgyalandó	
Az előterjesztést milyen hatáskörben (véleményezési, döntési, javaslattevési stb.), vagy tájékoztatóként tárgyalja a Kt. vagy adott bizottság	A Képviselő-testület az előterjesztést <u>döntési hatáskörben</u> tárgyalja	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Az előterjesztés előzményei

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Képviselő-testülete az 537/2021. (XII.07.) határozatának I. pontja alapján 2022. január 1-től 2026. december 31-ig tartó határozott időtartamra Dr. Csiba Gábor Tamás főorvos urat megbízta Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye (a továbbiakban: EÜI) vezetésével.

„Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének 537/2021. (XII. 07.) határozata a Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény intézményvezetői pályázatának elbírálásáról (zárt ülés)

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

I. Dr. Csiba Gábor érvényes pályázatot benyújtó pályázót - egészségügyi szolgálati jogviszony keretében, három hónap próbaidő kikötésével – megbízta Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye intézményvezetésére 2022. január 1-től 2026. december 31-ig tartó határozott időre, egyúttal az intézményvezetői megbízás kezdőnapjával az intézmény álláshelyeinek a számát egy fővel megemeli.

II. Dr. Csiba Gábor intézményvezető havi illetményét az alábbiak szerint állapítja meg: alapilletménye a 2020. évi C. törvény 8. § (3) bekezdése, valamint az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) alapján 2022. január 1-től **bruttó 2.570.460.- Ft/hó**, vezetői pótlék: bruttó 40.000 Ft/hó.

III. Az intézményvezető az alapilletményén és a vezetői pótlékan felül - a Kormányrendelet 24. §. (3) bekezdésében foglaltakra figyelemmel - a következő vezetői **juttatásokra jogosult**

- a) SZÉP kártya juttatás, melynek mértéke: 100.000Ft/év
- b) bankszámla költségtérítés melynek mértéke: 1.000 Ft/hó
- c) ruházati hozzájárulás, melynek mértéke: 30.000 Ft/év

IV. felkéri a Polgármestert, hogy a pályázót értesítse a Képviselő-testület döntéséről, és gondoskodjon a munkaiügyi dokumentumok elkészítéséről.

Határidő: 2021. december 18.

Felelős: Bese Ferenc polgármester”

„Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő testületének 62/2022. (I. 20.) határozata a Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény intézményvezetői pályázatának elbírálásáról szóló 537/2021. (XII. 07.) határozata módosításáról

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény intézményvezetői pályázatának elbírálásáról szóló 537/2021. (XII. 07.) határozata I. és II. pontjában a „Dr. Csiba Gábor” nevet „Dr. Csiba Gábor Tamás” névre módosítja.”

Tekintettel arra, hogy Dr. Csiba Gábor Tamás főorvos úr intézményvezetői megbízatása 2026. december 31. napjával megszűnik, az intézményvezetői álláshely betöltéséről dönteni szükséges. A döntést az EÜI hatályos alapító okiratának az 5.1. pontja rendelkezése alapján pályázati eljárásnak kell megelőznie.

II. Az előterjesztés jogszabályi háttere

- a) magasabb szintű jogszabályok vonatkozó rendelkezései:

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban Eszjtv.) 1. § (1) és (4) bekezdése szerint:

„1. § [A törvény hatálya]

(1) E törvény hatálya kizárólag – ide nem értve a munkavállalói résztulajdont – az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóra, annak fenntartójára, az egységes intézeti gyógyszerértékesítési szolgáltatás keretében működtetett gyógyszerértékesítőre, valamint az állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy) jogállására terjed ki.

(2)

(3)

(4) Az (1) bekezdés szerinti egészségügyi szolgáltatónál – a (4a)–(5) bekezdésben foglalt kivétellel – csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni. Az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységek szabályait a Kormány rendeletben határozza meg.”

Az összeférhetetlenségi szabályokat az Eszjtv. 4. §-a tartalmazza:

„4.§ [Összeférhetetlenség]

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, illetve az ugyanazzal az egészségügyi szolgáltatóval kötött szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszony

(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató székhelyén vagy telephelyén kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki. Az előzetes engedély kizárólag a Kormány rendeletében meghatározott szakmában történő tevékenységvégzésre adható meg.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejével.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében – az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § i) pontja szerinti sürgős szükség esetét és a Kormány rendeletében meghatározott eseteket kivéve – nem nyújthat egészségügyi szolgáltatást ugyanazon személy számára, akinek más – e törvény hatálya alá nem tartozó – jogviszonyban már ugyanazon betegség tekintetében egészségügyi szolgáltatást nyújtott.

(6) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7) A (6) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra nem alkalmazandó.

(7a) Az országos gyógyintézet, az országos társgyógyintézet, a vármegyei és városi fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézmény, a Budapesten és Pest vármegyében működő állami tulajdonú és fenntartású egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi intézmény, valamint az irányító vármegyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központ intézményvezetőjének vezetői megbízásával összeférhetetlen az egészségügyi szolgáltatást is nyújtó, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7b) Az országos gyógyintézet, az országos társgyógyintézet, a vármegyei és városi fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézmény, a Budapesten és Pest vármegyében működő állami tulajdonú és fenntartású egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi intézmény, valamint az irányító vármegyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központ intézményvezetője és közeli hozzátartozója – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – egészségügyi szolgáltatást is nyújtó gazdasági társaságban nem szerezhet részesedést.

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(9) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

(10) Az egészségügyi szolgáltató vezetője az Eütev. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet az általa vezetett egészségügyi szolgáltatónál, a működési nyilvántartás megújítása céljából, a továbbképzése alapján szükséges gyakorlati pontok megszerzése érdekében és az ahhoz szükséges mértékben végezhet.

(11) A (10) bekezdés szerinti tevékenységet, az ott meghatározott feltételekkel az intézményvezető más állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál is végezheti, ha az általa vezetett intézmény az adott szakmában gyógyító-megelőző tevékenységet nem végez.

(12) A (6) bekezdés a) pontjában meghatározott összeférhetlenség alól ellátási érdekből az Eütv. 3/A. § e) pontja szerinti alapvető munkáltatói jogkör gyakorlója felmentést adhat.”

Az Eszjtv. 16. § b) pontja szerint:

„16. § [Értelmező rendelkezések]

E törvény alkalmazásában

a)

b) magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető;

c)

d) ”

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 3. §-a szerint:

3. § (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.

(2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.

(3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.

(4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:

- a) a közvetlen munkahelyi vezető,
- b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,
- c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,
- d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító vármegyei intézmény vezetője,
- e) a vármegyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,
- f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a kultúráért és innovációért felelős miniszter.

(5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.”

A Korm. rendelet 5. §-a szerint:

„5. § (1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül

- a) az intézményvezetésre adott megbízás, a klinikai központ vezetésére adott megbízás,
- b) az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi), ápolási igazgatói feladatok ellátására adott megbízás,
- c) a gazdasági igazgatói megbízás,
- d) az intézményvezető általános vagy szakmai helyettesítését magában foglaló vezetői megbízás, ha a munkakörnek az intézmény szervezeti és működési szabályzatában történő létrehozását az országos kórház-főigazgató előzetesen jóváhagyta.

(2) Vezetőnek minősül – az (1) bekezdésben foglaltak kivételével – az intézmény önálló szervezeti egységének vezetője.

(2a) A (2) bekezdésben foglaltakon túl vezetőnek minősül az intézmény önálló szervezeti egységének vezető beosztású egészségügyi szakdolgozója is.”

A gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltésére kiírt pályázatok részletes szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM. rendelet 1 § (1)-(3) bekezdései szerint:

„1. § (1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, valamint
- c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.”

b) helyi rendeleti kapcsolódó szabályok: -

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 25/2024. (XII. 10.) önkormányzati rendelet 118. §-a szerint:

„118. § Az egészségügyi, szociális, a nevelési, kulturális és közművelődési intézményvezetői pályázatok pályázati feltételei meghatározására vonatkozó előterjesztés a Szociális és Oktatási Bizottság állásfoglalását követően nyújthatók be a Képviselő-testület felé.”

III. Az előterjesztéshez kapcsolódó tények, adatok:

Az EÜI vezetőjének intézményvezetői megbízatása 2026. december 31. napján megszűnik, ezért az intézményvezetői álláshelyre vonatkozóan pályázati felhívás kiírása válik szükségessé. Az intézményvezetői pályázatot az Eszjtv. és a Korm.rendeletben meghatározott feltételek alapján kell kiírni.

A magasabb vezetői megbízás feltételeit a Korm.rendelet 5. §-a valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltésére kiírt pályázatok részletes szabályairól szóló 13/2002. (III.28.) EüM. rendelet (a továbbiakban EüM. rendelet írja elő).

Az „Eszjtv. és a végrehajtási rendelete nem mondja ki, hogy a vezetői megbízáshoz egy alapjogviszony meghatározása szükséges, azonban gyakorlati szempontból azt javaslom, hogy kerüljön meghatározásra egy alapmunkakör (pl.: szakorvos, háziorvos), amely módosításra/kiegészítésre kerül a magasabb vezetői megbízás útján, annak időtartamára egy magasabb vezetői munkakörrel (intézményvezető/főigazgató).

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. §-a szerint az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet, amely rendelkezés alapján tehát lehetőség van a magasabb vezetői egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő nyílt pályázat kiírására.”

Fentiek alapján az előkészítő bizottság összetételére az alábbi javaslatot teszem:

- Tüskés Józsefné (elnök),
- Bányai Amir Attila, a Szociális és Oktatási Bizottság tagja
- Egresi Antal, a Szociális és Oktatási Bizottság tagja
- Mikó Imre, a Szociális és Oktatási Bizottság tagja

- Dr. Bajuszné Veigli Katalin Lujza, a Szociális és Oktatási Bizottság tagja
- Orbán Gyöngyi, a Szociális és Oktatási Bizottság tagja
- Varga Zsombor, a Szociális és Oktatási Bizottság tagja
- Dr. Dobosi Zsolt, a Budapesti Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház és Rendelőintézet főigazgatója,
- Dr. Szarvas Tibor, a Vecsési Egészségügyi Szolgálat igazgató főorvosa.

IV. A döntés szükségességének indokai:

A vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően a Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény intézményvezetői pályázatának kiírásához, valamint a pályázatok elbírálásához szükséges előkészítő bizottság tagjainak elfogadásához a tisztelt Képviselő-testület döntése szükséges.

I. A döntés várható hatása/-i:

A Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény intézményvezetői pályázata kiírásra kerül. Az előkészítő bizottság meghallgatja, illetve rangsort állít fel a pályázók között, ami megkönnyíti az intézményvezető személyének kiválasztását.

VI. Döntési javaslat(ok):

a) Rendelet-tervezet –

b) Határozati javaslat:

Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (IX. 17.) határozata a Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye intézményvezetői álláshelyére vonatkozó pályázat kiírásáról, valamint az elbírálásával kapcsolatos előkészítő bizottság létrehozására

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- I. a Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézmény intézményvezetői (magasabb vezető) tisztségének betöltésére pályázatot hirdet, a pályázati felhívást jelen határozat mellékletében foglaltaknak megfelelően határozza meg.
- II. felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás közzétételéről.
- III. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye intézményvezetői álláshelyére 2026. évben kiírt pályázati felhívás pályázóinak meghallgatására és a pályázatokkal kapcsolatos írásos vélemény kialakítására Előkészítő Bizottságot hoz létre, mely tagjainak az alábbi személyeket kéri fel:

- Tüskés Józsefnét, a Szociális és Oktatási Bizottság elnökét
- Bányai Amir Attilát, a Szociális és Oktatási Bizottság tagját,
- Egresi Antalt, a Szociális és Oktatási Bizottság tagját,
- Mikó Imrét, a Szociális és Oktatási Bizottság tagját,
- Dr. Bajuszné Veigli Katalin Lujzát, a Szociális és Oktatási Bizottság tagját,
- Orbán Gyöngyit, a Szociális és Oktatási Bizottság tagját,
- Varga Zsombort, a Szociális és Oktatási Bizottság tagját,

- Dr. Dobosi Zsoltot, a Budapesti Jahn Ferenc Dél-pesti Kórház és Rendelőintézet főigazgatóját,
 - Dr. Szarvas Tibort, a Vecsési Egészségügyi Szolgálat igazgató főorvosát.
- IV. felkéri az Előkészítő Bizottságot az érvényes pályázatot benyújtó pályázók meghallgatására, és a pályázatokkal kapcsolatos írásos vélemény kialakítására.
- V. felkéri a Polgármestert, hogy a pályázati határidő lejártát követően az érvényes pályázatokat és az Előkészítő Bizottság írásos véleményét terjessze a Képviselő-testület elé.

Határidő: II. pont vonatkozásában 2026. szeptember 18.

III. pont vonatkozásában 2026. szeptember 21.

IV. pont vonatkozásában 2026. november 2.

V. pont vonatkozásában 2026. november 12.

Felelős: I.-III. és V. pont vonatkozásában: Bese Ferenc polgármester

IV. pont vonatkozásában: Előkészítő Bizottság

Budapest, 2026. augusztus 31.

Köblös Anita
osztályvezető
az előterjesztés készítője

Bese Ferenc
polgármester
előterjesztő

Az előterjesztés mellékleteinek felsorolása:

1. számú melléklet Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzatának Dr. Nádor Ödön Egészségügyi Intézménye Intézményvezetői pályázati felhívás