

II.sz. Napsugár Óvoda és konyha



2025/2026. nevelési év szakmai beszámolója

Budapest, 2026.06. 29.

Készítette:

**Káposztásné Kosztya Henrietta
Óvodaigazgató**

A SZAKMAI BESZÁMOLÓ FELÉPÍTÉSE

1. Bevezetés	3.
2. Helyzetkép – a pedagógiai munka feltétele	3.
2.1.Személyi feltételek	3.
2.2.Tárgyi, infrastrukturális feltételek	6.
3. Az óvoda nevelés rendje	8.
3.1. A 2025/2026 nevelési év időtartama	8.
3.2.Az óvoda nyitvatartási ideje	8.
3.3. Az óvoda nyári zárva tartása	8.
3.4. Nevelés nélküli munkanapok	8.
3.5.Nevelőtestületi értekezletek	9.
3.6. Szülői megbeszélések, fogadóórák	9.
3.7. Zárva tartás a téli ünnepeken	9.
3.8.Nyitott napok az óvodában	9.
3.9. Vezetői feladatok megtervezése	9.
3.10. Szolgáltatásaink	10.
4. Pedagógiai feladatok	11.
4.1. Általános feladatok	11.
4.1.1.Kiemelt feladataink	11.
4.2. Szakmai munkaközösség	11.
4.3. Önértékelést Támogató Munkacsoport (ÖTM)	12.
4.4. Rendszeres feladatok elosztása	12.
4.5. Óvodai ünnepek, megemlékezések	12.
4.6. Továbbképzések	15.
5. Az óvoda ellenőrzési terve	16.
5.1. Belső ellenőrzés	16.
5.2. Külső ellenőrzés	16.
6. Partnerkapcsolatok	17.
7. Gyermekevédelem	22.
1. sz. Melléklet Éves Intézményi Önértékelés	24.
2.sz. Melléklet Partnereink észrevételei	29.

1./ BEVEZETÉS

Beszámolómat a 2025/2026-os nevelési év munkatervében leírtakat szem előtt tartva készítettem el, az óvoda céljainak eléréséhez szükséges feladatok, tevékenységek meghatározását és ütemezését figyelembe véve.

2./ HELYZETKÉP – a pedagógiai munka feltételei

2.1.Személyi feltételek

A 2025/2026-os nevelési évben a következő személyi változások történtek.

-Zelei-Géber Beáta jelenleg tartós távolléten van, helyettesítését 2025.11.01-től pedagógiai asszisztenssel sikerült megoldani.

-A nyáron vidékre költöző kolléganő helyére 2026.01.01-től sikerült egy óvodapedagógust felvenni, aki sajnos 03.31-el elhagyta a pályát és más területen helyezkedett el.

-Beke Boglárkát 2026.02.01. visszatért tartós távollétből óvodapedagógusi munkakörbe.

-Egyik dajka nénink nők 40 kedvezményes nyugdíjba vonul, jelenleg felmentési idejét tölti. A felmentési időszakra határozott időre utána pedig határozatlan időre sikerült egy új dajka nénit felvenni csapatunkba.

Jelenlegi állapotunkról elmondható, hogy az alkalmazottjaink képzettsége munkakörüknek megfelelő. Dolgozóink életkorát tekintve, szervezetünk az elmúlt években folyamatosan megfiatalodott.

Az utóbbi időben tapasztalható fluktuáció előre láthatólag még pár évig tartani fog (gyermekvállalások, költözések miatt).

A pedagógiai munka személyi feltételei

Aktív óvodapedagógusok végzettségének összesítése	
Főiskolai alapképzettséggel rendelkező óvodapedagógus	9 fő
Másoddiplomával rendelkező óvodapedagógus	1 fő
Egy szakvizsgával rendelkező óvodapedagógus	1 fő
Két szakvizsgával rendelkező óvodapedagógus	1 fő

Pedagógusminősítés besorolási fokozata szerinti összesítés	
Gyakornok	nincs
Pedagógus I.	6 fő
Pedagógus II.	3 fő
Mesterpedagógus	nincs

Fejleszthető terület: Kolléganők ösztönzése és támogatása a Pedagógus II. besorolási fokozat megszerzésére, továbbtanulásra, érdeklődési körüknek megfelelően (újabb diploma, mesterfokozat elérésére, szakvizsga megszerzésére).

Pedagógusok továbbtanulása 2025/2026-es évben	
SZTE logopédia és tanulásban akadályozottak pedagógiája szakirány	1 fő
ELTE BGGYFK - gyógypedagógia tanár MA	1 fő (passzív félév)

Szervezeti feltételek

Szervezetünk erőssége:

Mindenki munkakörének megfelelő képzettséggel rendelkezik. Erős az összetartás a gyerekekért, intézményünkért. Csapatunkra jellemző, az együttműködés, egymás segítése szakmailag és emberileg egyaránt. Innovatívak vagyunk, nagy az igény a folyamatos megújulásra és tudásunk bővítésére. Mi sem bizonyítja ezt jobban, mint hogy többen jelenleg is felsőoktatásban tanulnak. A pedagógusok mellett jelenleg kettő pedagógiai-asszisztensünk végzi az óvóképző főiskolát, egy pedagógiai-asszisztens pedig jelentkezett a főiskolára, felvételi eredményét még várjuk.

Fejleszthető terület:

A 2024-2025 évi gyermekelégedettségi mérés felhívta a figyelmünket arra, hogy az ének-zenei központba folyó tevékenységeket kevésbé preferálják a gyerekek. Ezért az idei évben fejlesztendő területnek tűztük ki intézményi szinten az óvodai zenei nevelés megújulásának lehetőségeit az énekhez, zenéhez, népi játékhöz, tánchoz fűződő pozitív attitűdünk alakítását. Célunk volt a módszertani kultúránk fejlesztése változatos módon, továbbképzésekkel (Hegedűsné Tóth Zsuzsa segítségével), bemutatókkal, hospitálásokkal.

GYERMEK

Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek összesen 6 fő

autizmus spektrum zavar	2 fő
egyéb pszichés fejlődési zavar	3 fő
kevert specifikus fejlődési zavar	0 fő
beszédfigyatekosság	1 fő
nem meghatározott egyéb pervazív fejlődési zavar	0 fő

Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek (1 gyermek 3 főnek számít a csoport létszám számításánál)

2025.09.01-én: összesen 2 fő, technikailag: 6 fő

2026.06.01-ig: összesen 2 fő, technikailag: 6 fő

Összesen	3 év	4 év	5 év	6 év	7 év
----------	------	------	------	------	------

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.soroksar.hu

OM azonosító: 034732

2025.09.01-től 2 fő	0	1	0	1	0
2026.06.01-ig maradt a 2 fő	0	1	0	1	0

Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek (1 gyermek 2 főnek számít a csoport létszám számításánál)

2025.09.01-én: összesen 4 fő, technikailag: 8 fő

2026.06.01-ig: összesen 4 fő, technikailag: 8 fő

Összesen	3 év	4 év	5 év	6 év	7 év
2025.09.-től 4 fő	0	0	3	1	0
2026.06.-ig maradt a 4 fő	0	0	1	2	1

Beilleszkedési tanulási magatartási nehézséggel (BTMN) küzdő gyermekek összesen 4 fő

Összesen	3 év	4 év	5 év	6 év	7 év
2025.09.-től 4 fő	0	1	1	2	0
2026.06.-ig maradt a 4 fő	0	1	1	2	0

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül jelenleg 0 fő

2025.09.-től	1 fő volt
2026.06.-ig	0 fő lett

Hátrányos helyzetű (HH, HHH) gyermek: az idei évben nem volt intézményünkben.

HH 2025.09.-től	0 fő
HH 2026.06.-ig	0 fő
HHH 2025.09.-től	0 fő
HHH 2026.06.-ig	0 fő

Speciális étrendet igényelt 2 gyermek

Tej-tojás mentes étrend	1 fő
-------------------------	------

Gluténmentes étrend	0 fő
Vallási okból nem ehet sertéshúst	1 fő

2025. szeptember – december között:

Létszám: 117 fő

Szünetel a jogviszonya: 1 fő

HH: nincs

HHH: nincs

Étkezési kedvezményben részesül összesen 76 fő, az alábbiak miatt:

- rendszeres nevelési támogatásban részesül: 1 fő,
- alacsony jövedelem alapján: 54 fő,
- nagycsaládos: 18 fő,
- tartós beteg: 3 fő.

2026. január – június között:

Létszám: 120 fő

A sajátos nevelést igénylő gyerekek többlet csoportlétszám számításával (120+8 fő) összesen 128 fő a létszámunk.

Szünetel a jogviszonya: 1 fő

HH: nincs

HHH: nincs

Étkezési kedvezményben részesül összesen 82 fő, az alábbiak miatt:

- rendszeres nevelési támogatásban részesült 0 fő,
- alacsony jövedelem alapján: 58 fő,
- nagycsaládos: 21 fő,
- tartós beteg: 3 fő.

2.2. Tárgyi, infrastrukturális feltételek

Intézményünk Pedagógiai Programja megvalósításához szükséges infrastruktúrával rendelkezik.

A magas színvonalú pedagógiai munkánk segítéséhez az épületünkön a következő felújításokra, fejlesztésekre, beruházásokra lenne még szükségünk:

Épületbővítéssel megoldható fejlesztések:

- a tornaterem kibővítése sportszertárral (20/2012.(VIII:31.) EMMI rendelet 2. melléklete alapján kötelező)
- szervezeti méretünknek megfelelő nevelőszoba kialakítása,
- élelmezés vezetői iroda kialakítása,
- orvosi szoba és elkülönítő kialakítása,
- emeleti „mini csoport” alapterületének megnövelése,

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.sorosar.hu

OM azonosító: 034732

- tároló helység (eszközök, anyagok, dokumentumok tárolásához),
- csoportszobák, valamint a konyha ablakainak árnyékolása,
- az épület külső szigetelése,
- a földszinti tálalóban a kézi mosogatók lábazatának megemelése,
- szárítógép beszerzése a mosókonyhába,
- konyhában található közel 20 éves szagelszívó cseréje,
- udvari kerékpártároló bővítése.

Az idei nevelési évben megvalósult karbantartások:

- a konyha és a hozzá tartozó kiszolgáló helyiségek (előkészítők, tálalók, folyosó) festése,
- felnőtt étkezőben a fali csempék kijavítása és festése
- emeleti tálalóban a fali csempék kijavítása

Tárgyi eszköztárunk bővítése, beszerzése fenntartó által a következőkben valósult meg:

- főzőkonyhába új korszerű sütő (gőzölő-pároló funkcióval) beszerzése
- ipari mosogatógép beszerzése

3. Az óvodai nevelési év rendje

3.1. A 2025/2026. nevelési év időtartama

2025. szeptember 01. - 2026. augusztus 31.

3.2. Az óvoda nyitvatartási ideje

Az intézmény nyitvatartási ideje: hétköznapokon 6:00 órától - 17:30 óráig

3.3. Az óvoda nyári zárva tartása

Óvodánk 2026.07.20.-2026.08.21.-között zárva tart.

Nyári zárva tartásunk ideje alatt ügyeletet egyetlen gyereknek sem kértek.

Nyitás: 2026.08.24.

3.4. Nevelés nélküli munkanapok

Nevelés nélküli munkanapokat minden évben igyekszünk aktívan felhasználni.

Szervezetfejlesztésünk érdekében, mindig olyan előadást vagy tréninget is szervezünk, melyen az intézményünk valamennyi dolgozója részt vesz. Ezek a lehetőségek jó alkalmat adnak szervezetünk összekovácsolásához, mentális feltöltődésünkhöz.

A 2025/2026-os nevelési évben az 5 nevelés nélküli munkanap az alábbi programokkal valósult meg:

Sorszám	Időpont	Téma	Előadó, szervező
1.	2025.10.10.	Digitális eszközök alkalmazás óvodai foglalkozások keretében – szakmai műhely POK szervezésében	Tóthné Simon Csilla
2.	2025.11.21.	Támogatás egyéni fejlesztési terv elkészítéséhez- című program POK szervezésében	Gálné Kovács Katalin
3.	2026.02.05.	Zenei nevelés módszertana az óvodában	Hegedűsné Tóth Zsuzsanna
4.	2026.04.17.	Mentálhigiéniai előadás minden dolgozó részvételével	Tabár-Halász Mariann
5.	2026.06.05.	Tanévzáró értekezlet és csapatépítés	Káposztásné Kosztya Henrietta

A nevelés nélküli munkanapokon a szülők igényei szerint ügyeletről gondoskodtunk az előzetes felmérések alapján az I. sz. Összevont Óvodával, és a III. sz. Összevont Óvodával együttműködve.

3.5. Nevelőtestületi értekezletek

Az év folyamán rendszeresen visszatérő, ill. alkalmanként jelentkező feladatainak koordinálása folyamatosan megtörtént.

A tervezett nevelőtestületi értekezletek mellett, megbeszéléseket tartottunk, szükség szerint (a kollégákkal munkakörönként).

A megbeszélések témái mindig az adott időszak aktualitásai voltak.

3.6. Szülői megbeszélések, fogadóórák

A csoportokban az évi 2 szülői értekezlet (szeptember és március hónapokban) megvalósultak. Az aktualitásokról kaptak tájékoztatást a szülők és az esetlegesen felmerülő kérdéseket közösen megbeszélték.

A gyermekek fejlettség mérését minden csoportban elvégezték az óvodapedagógusok ősszel és tavasszal. Az eredményeket, tapasztalatokat, a szülőkkel előre egyeztetett időpontban (fogadóóra keretén belül) osztották meg. Elektronikus formába az OviKréta felületen is megtekinthették a szülők.

A szülői fogadóórára a fent említetten kívül igény szerint előre egyeztetett időpontba biztosítunk lehetőséget.

3.7. Zárva tartás a téli ünnepeken

A téli zárva tartás időpontja: az idei nevelési évben **2025.12.29-31.** között volt. Téli ünnepi időszak alatt a kerületi felügyeletet az idén mi a II. sz. Napsugár Óvoda és konyha biztosította. Intézményekből egyetlen kisgyermeknek sem kérték az felügyeletet a fent nevezett időszakra. Nyitás: **2026. január 05-én.**

3.8. Nyitott napok az óvodában

Programunk sajátossága, hogy óvodánk mindennapjaiba, a szülők folyamatosan bekapcsolódhatnak, hiszen „Nyitott óvodaként” működünk. Az érdeklődő szülők előre egyeztetett szabályok és keretek közt belátogathatnak a csoportba, így tervezett nyitott napot a már óvodába járó szülőknek nem tartunk.

A tavalyi évhez hasonlóan az idén is az óvodai beiratkozást megelőzően 2026.04.23-án és 24 -én az érdeklődő új gyerekeknek és szülőknek „Nyílt” napot tartottunk, hogy megismerkedhessenek intézményünkkel, ezzel is segítsük óvodaválasztásukat. Előző évekhez hasonlóan a nagycsoportos gyerekek a Budapest XXIII. Kerületi Mikszáth Kálmán Általános Iskola tornatermébe óvónők vezetésével mozgásos játékokon vettek részt, így üres csoportszobában fogadtuk a gyerekeket és szülőket. Nagy volt az érdeklődés nagyon sokan regisztráltak a nyílt napra.

3.9. Vezetői feladatok megtervezése

Munkáltatói, pedagógiai, tanügyigazgatási, gazdálkodási tervezett és vállalt, valamint a felmerülő feladatok ellátásra, megoldásra kerültek az év folyamán.

3.10. Szolgáltatásaink

Óvodánkban a tanköteles gyermekek szűrését és ellátását a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat XXIII. kerületi Tagintézménye végzi.

A BTMN ill. a különböző részképességekkel küzdő gyermekekkel a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat XXIII. kerületi Tagintézményének logopédusa foglalkozik intézményünkben heti két nap.

Az idei évben iskola előkészítő foglalkozást szerveztek a Tartsay utcában lévő intézményükben. A gyerekek odajutását a szülőnek kellett biztosítani. Természetesen minden gyerek a fejlesztések után (a délelőtti folyamán bármikor fejeződött be a fejlesztés) igény szerint óvodai ellátásban részesült.

Az SNI-s gyermekek fejlesztését intézményünk saját gyógypedagógusa mellett a Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiumának utazó konduktorával és megbízási szerződéssel SNI logopédussal oldottuk meg.

Minden gyereknek tudtuk biztosítani a Szakértői bizottság által előírt ellátást.

Intézményi saját gyógypedagógusunk	6 fő Sajátos nevelési igényű (SNI) gyereket látott el
Utazó konduktori ellátás	6 fő Sajátos nevelési igényű (SNI) gyereket látott el
SNI logopédus ellátás	5 fő Sajátos nevelési igényű (SNI) gyereket látott el

Választható, a gyermekek képesség fejlesztését szolgáló programjaink az idei évben:

- **néptánc,**
- **Bozsik ovi foci** a nagycsoportosok részére az óvoda pedagógusok vezetésével intézményen belül valósult meg. A Bozsik Fesztiválon intézményben 1 alkalommal és a 1 alkalommal Soroksár SC pályán szervezett programon vehettek részt a gyerekek,
- **ovi foci** minden korosztály részére a műfüves focipályán,
- szülői igényeknek megfelelően idén 18 kisgyermek **hitoktatása** valósult meg,
- tavalyi évben nagy sikere volt a kutyás érzékenyítő foglalkozásoknak gyerekek körébe csoportos szinten, ezért szeptembertől óvodánkban **Élménykutyázás és fejlesztő kutyázás foglalkozás** csoportokat indítottunk.

4. PEDAGÓGIAI FELADATOK

4.1. Általános feladatok:

- Intézményi dokumentumokban (Szabályzatokban, Pedagógiai Program, SZMSZ, Házirend) szükséges felülvizsgálatok és módosítások elvégzése folyamatosan megvalósult.
- Továbbra is feladatunk az OviKréta felület naprakész működtetése.
- Minden új lehetőséget kihasználtam tudásom bővítésére ezen a területen, egyik ilyen lehetőség a RAABE XVI. Országos Tanévnyitó Konferencia volt, amin részt vettem.
- A Teljesítmény értékelési rendszer (TÉR) működtetése törvényi előírásnak megfelelően nagyon sok feladatot adott nekem és a kollégáimnak is. Magyar Közlöny 64. számában megjelent a Kormány 1179/2026. (VI.5.) Korm. határozata a pedagógusok teljesítményértékelési rendszerének megújításáról, amely alapján a 2025/2026-os tanítási és nevelési év tekintetében a teljesítményértékelésre végül is nem kerül sor.

4.1.1. Kiemelt feladataink

- Hatékonyabb kapcsolattartás Sajátos Nevelésű Igényű kisgyermeket nevelő szülőkkel az óvodában. Az óvodai nevelőknek kiemelt feladatuk a sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek szüleivel való hatékony kommunikáció. Ez a kapcsolat nemcsak a gyermek fejlődését segíti elő, hanem a szülők támogatását is biztosítja. Fogadóórák és kötetlen beszélgetések alkalmával, valamint a „Magabiztos szülők” szülőedukációs rendezvénysorozatunk egy jó lehetőséget biztosított ehhez.
- Gyermekek mentális egészségének védelme. A gyermekek mentális egészségének védelme már óvodás korban is kiemelten fontos, mivel ebben az időszakban alapozódnak meg a későbbi érzelmi, szociális és kognitív képességek. Az óvodapedagógusok szerepe kulcsfontosságú, hiszen ők jelentős időt töltenek a gyerekekkel, és nagy hatással lehetnek a gyerekek lelki fejlődésére. Az óvodapedagógusok a Persona Doll gyermek előítélet- és konfliktuskezelő módszert előszeretettel alkalmazzák. Igyekszünk olyan előadásokat, zenei programokat szervezni, mely segíti a gyerekek mentális feltöltődését.

4.2. Szakmai munkaközösség

Óvodánkba működő munkaközösségek.

- A „Lépésről-lépésre” szakmai munkaközösség fő célja az intézményben folyó nevelő-oktatómunka színvonalának és minőségének segítése, mellett a Pedagógiai Programunk adaptációjának fenntartása, átadása és elsajátításának segítése.
- „Zöldek Óre” munkaközösségünk a Komposztálók és magaságysok körüli, környezetvédelmi és komposzt mesteri feladatok ellátása.
- A kerületben működik az „Egészséges Életmódra Nevelés” munkaközössége a kerületben dolgozó óvodapedagógusok részvételével. Intézményünkben 2 kolléganő a tagja. Aktív részesei voltak az évente megrendezésre kerülő nagy sikerű Oviolimpia és Sportnap lebonyolításának.

- Az Oviolimpián (2025.11.26-án) 10+2 fővel szerepeltünk, a többi nagycsoportos a lelátón szurkolt.
- A tavasszal megrendezésre kerülő Sportnapon (2026.04.28-án) óvodánk 33 iskolába menő nagycsoportosa vett részt.

4.3. Önértékelési Támogató Munkacsoport (ÖTM)

A gyermeki elégedettségmérést elvégezték nagycsoportos korú gyerekeknél. Az óvoda gyermeki elégedettségmérésének összesített eredménye 94% lett.

4.4. Rendszeres feladatok elosztása

A felelősök a vállalt és rájuk bízott feladatokat maximálisan elvégezték. Feladatok egyenlő terheinek elosztására igyekszünk odafigyelni.

4.5. Óvodai ünnepek, megemlékezések

A tervezett óvodai ünnepek és megemlékezések megvalósítása csoportos és intézményi szinten megvalósult.

Program	Időpont	Résztvevők	Megjegyzés
Tűzriadó próba	2025.09.29.	Valamennyi dolgozó és Gyermekek	óvoda udvar
Takarítási világnap (09.20.)	2025.09.19.	valamennyi csoport	óvoda területén
Autó mentes világnap (09.22.)	2025.09.22.	jelentkező családok dolgozók	Környezetvédelemre nevelés akadálypályával, oklevéllel
MűPA zenei foglalkozás óvodai csoportnak	2025.09.26.	Süni csoport	Művészetek Palotája
MűPA zenei foglalkozás	2025.10.03.	Vakond csoport	Művészetek Palotája
Népmese napja	2025.09.30.	valamennyi csoport	óvoda udvar
Állatok világnapja	2025.10.04.	valamennyi csoport	Közvetlen környezetben élő állatok megfigyelése
Bozsi foci	2025.10.06.	nagycsoportosok	óvoda udvar
Komposztálás Napja	2025.10.07.	valamennyi csoport	Vass Gergely

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.soroksar.hu

OM azonosító: 034732

			főpolgármesteri hivatal munkatársának és kollégájának előadása, komposztálás, zöldhulladék hasznosításának fontosságának megismerése óvoda udvaron
Komposzt délután a családokkal	2025.10.07. délután	Gyermekek és szüleik	Fő program a közös, nagy bogárhotel elkészítése volt, amely az óvoda kertjében kapott helyet, segítve a hasznos rovarok védelmét és áttelelését.
Bábszínház	2025.11.03.	nagycsoportosok	Táncsics Mihály Művelődési Ház szervezésében
Őszi fotózás	2025.11.6-7- 10.	valamennyi csoport	óvoda épület
Márton nap	2025.11.11.	dolgozók gyermekek családok	Lámpás felvonulás Német Nemzetiségi Önkormányzat szervezésében
Kolompós együttes koncert	2025.11.14.	valamennyi csoport	óvoda épület
Ovisolimpia	2025.11.25.	nagycsoportosok	Egészséges Életmódra Nevelés munkaközösségének szervezésében a sportsarnokba
Gulliver bábszínház előadása	2025.12.11.	valamennyi csoport	óvoda épület
Mikulás szoba látogatás	2025.12.02.	valamennyi nagycsoportos	Táncsics Mihály Művelődési Ház szervezésében
Mikulás várás	2025. 12. 05.	valamennyi csoport	Mikulás érkezése az óvodába
Karácsonyi készülődés hangolódás az ünnepre	2025.12.	valamennyi csoport	Koncert az óvodában a Budapest XXIII. Kerületi Galambos János Zenei Alapfokú Művészeti Iskola növendékek közreműködésével
Csizmás kandúr báb előadása	2026.01.22	valamennyi csoport	Ákom -bákom bábcsoport óvoda épületben
Spéci barátaink Fogyatékos okkal kapcsolatos szemléletformá ló, érzékenyítő foglalkozás	2026.01.21.	nagycsoportos gyerekek	Egysímaegyfordított egyesület az inkluzív érzékenyítő foglalkozása
MŰPA zenei foglalkozás	2026.01.23.	Süni csoport	Művészetek Palotája

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.soroksar.hu

OM azonosító: 034732

FSZEK soroksári Könyvtár látogatás	2026.01.27.	nagycsoportosok	könyvtár szervezésébe foglalkozáson vettek részt a gyerekek
MŰPA zenei foglalkozás	2026.01.30.	Vakond csoport	Művészetek Palotája
Farsangi mulatság	2026.02.13.	valamennyi csoport	óvoda épülete
Tea délután szülőkkel Télűzés, kiszabás égetés	2026.02.20.	valamennyi csoport és családjaik	szülő-gyerek közös játék és barkácsolás
Beporzók napja	2026.03.10.	valamennyi csoport	Mézes-kvíz
Nemzeti ünnep	2026.03. 04.	nagycsoportos gyerekek	Táncsics Mihály Művelődési Ház szervezésében
A víz világnapja Víz hét Happy hét	2026.03.16.- 22	valamennyi csoport	Óvodapedagógusok által szervezett tevékenységekbe vettek részt a gyerekek csoportos szinten
Madár bemutató	2026.03.17.	valamennyi csoport	Madársuli interaktív bemutatója az udvaron
Újrahasznosítás világnapja	2026. 03.18.	valamennyi csoport	óvoda épület és udvar
Bábszínház világnapja	2026.03.20.	valamennyi csoport	Óvoda dolgozóinak előadása a gyerekeknek a c. mese
Húsvét zenés előadás	2026.03.30	valamennyi csoport	Brand nyúl zenés interaktív előadása
Komposzt délután a családokkal	2026.04.16.	Gyermekek és szüleik	A program különleges része volt a gyermek és családjaik által készített „Tündér- és Manófalva” házikóinak kihelyezése és ünnepélyes felavatása
Ovis olimpia	2026.04.28.	iskolába menő nagycsoportosoknak	Egészséges Életmódra Nevelés munkaközösségének szervezésében a sportcsarnokba
Környezetvédel mi nap FKF interaktív oktató programja	2026 tavasz	valamennyi csoport	interaktív beszélgetés játék
Föld napja (04.22.)	2026.04.21	valamennyi csoport	Mesezenekar interaktív előadása melynek középpontjába a Föld napja

Tücsök zene	2026.05.04.	nagycsoportosok	Koncert Táncsics Mihály Művelődési Házban a Budapest XXIII. Kerületi Galambos János Zenei Alapfokú Művészeti Iskola növendékek közreműködésével
Anyák napja	2026.05.5-6-7.	valamennyi csoport	Édesanyák köszöntése meghittén személyre szólóan csoportok egyéni szervezésében
Madarak és fák napja	2026.05.08.	valamennyi csoport	Manó csoportos kisfiú anyukájának szervezésében és előadásában valósult meg
Bozsik foci	2026.05.18.	nagycsoportosok	Soroksár SC pályán
Gyermeknap Tavaszi Zsongás	2026.05. 21.	Gyermekek és szüleik	óvoda épület és udvar
Misi Mókus kalandjai előadás	2026.05.22.	nagycsoportos gyerekek	Táncsics Mihály Művelődési Ház szervezésében
Főzőkonyha látogatás	2026.05.26-aia héten	minden csoport részvételével	élelmezésvezető vezetésével a főzőkonyha részeinek, eszközeinek, dolgozóinak megismerése
Csoportok kirándulásai	2026 tavasz	minden csoport részvételével	-Természettudományi Múzeum -Szigethalmi Vadaspark -Mesemúzeum -Tropicárium
Játékos zenei foglalkozások	2026 tavasz	minden csoport részvételével	Hegedűsné Tóth Zsuzsa ELTE-TÓK mesteroktató vezetésével

4.6. Továbbképzések

Belső továbbképzések

Idén gyógypedagógusunk és az óvodaigazgató-helyettesünk tartott belső továbbképzést a CANVA és a szabadság vezetésére szolgáló új Excel táblázat használatáról.

Az év folyamán lehetőséget teremtettünk az együtt gondolkodás, a pedagógiai tapasztalatok átadásának, megosztásának lehetőségeit kihasználva a belső továbbképzések, hospitálás, bemutatók alkalmával.

Külső továbbképzések

- 419/2024.(XII.23.) Korm. rendeletben meghatározottak szerint 3 óvodapedagógusunk teljesítette az Iskolára készítő sikeres óvoda iskola átmenet az iskolaérettség kritériumainak tartalma című 30 kredit értékű továbbképzést.
- Külső szakemberek bevonásával a továbbképzéseket a nevelés nélküli munkanapokon valósítottuk meg a pedagógus kollektíva, illetve összes dolgozó részvételével.

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.sorosar.hu

OM azonosító: 034732

- Az I. sz. Összevont óvoda szervezésében megrendezésre kerülő "Ha lenne egy állatom" című rajzpályázaton I., II. és III. helyezést értek el óvodásaink.

A kerületi általános iskolákkal az alábbi eseményeken kerültünk kapcsolatba:

- Intézményünkben iskolába menő gyermekeink nyomon követésének lehetőségei: kérdőíves módszer a tanítónőknek, valamint az óvodapedagógusoknak szervezett személyes nyílt óra látogatás. Az idén két intézménybe kezdték meg óvodásaink az első osztályt, így Budapest XXIII. Kerületi Grassalkovich Antal Általános Iskolába, valamint a Budapest XXIII. Kerületi Mikszáth Kálmán Általános Iskolába látogattunk el.
- Továbbra is célul tűztük ki, hogy megkérdezzük az első osztályban tanító pedagógusok véleményét intézményünkben a Lépésről-lépésre programban nevelkedett gyerekekkel kapcsolatban.
- A Budapest XXIII. Kerületi Mikszáth Kálmán Általános Iskolában sportversenyek előtt és az óvodai nyílt napunkon a tornatermet kölcsön kaptuk a felkészüléshez.
- Kerekasztal megbeszélés iskolákkal.
- Fekete István Általános Iskolába Konfliktus kezeléssel kapcsolatos előadáson vettek részt a kolléganők.

FSZEK Soroksári Könyvtár Petőfi 200 Emlék könyvtárral kapcsolattartásunk:

- Nagycsoportosaink egy évben többször látogatják és foglalkozáson vesznek részt.

A Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat 23. kerületi Tanintézményével kapcsolattartásunk:

- Óvodánkban a nevelési év elején szülői értekezlet keretében a KOFA logopédiai szűrés alkalmával.
- Óvodánkban a pszichológusok „Társas készségfejlesztés visszahúzódo gyerekek számára” csoportos fejlesztést tartottak a jelentkezőknek 10 alkalmas turnusban.
- Logopédia Európai Napján szervezett előadáson vettünk részt.

A Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiumának utazó konduktorával tovább folytattuk az évek alatt kialakult jó munkakapcsolatot heti rendszerességgel.

A XXIII. kerületi Család- és Gyermekjóléti Intézmény szervezésében az éves szociális és gyermekvédelmi tanácskozáson vettem részt a gyermekvédelmi felelőssel. Az óvodai szociális segítővel jó munka kapcsolatot tudtunk kiépíteni. Az óvónők tájékoztatása megtörtént a gyermek védelmének jelzőrendszeréről.

Egészségügyi intézményekkel kapcsolattartásunk:

- Védőnőnkre Balogné Lipót Enikő havi rendszerességgel és szükség szerint rendkívüli alkalmakban mindig számíthattunk.
- Kerekasztal megbeszélés a védőnővel.
- Óvoda orvosunk dr. Csiszár Béla a nagy családi és gyermeknapunkon orvosi felügyeletet biztosít a program ideje alatt.

Kapcsolattartás közművelődési intézményekkel

Táncsics Mihály Művelődési Házban

- különböző programokon vehettünk részt a gyerekekkel, a programokat a 4.5. Tervezett és megvalósult programok, projekteknel csatolt táblázatban összegezve megtalálható.
- A programokon túl minden meghirdetésre kerülő rajzpályázaton részt vettünk. A „Barátom Sári” rajzpályázaton óvodásunk II. helyezést ért el.

Igazgatóként az alábbi rendezvényeken vettem részt:

- kerekasztal megbeszélésen,
- szociális és gyermekvédelmi tanácskozáson a gyermekvédelmi felelőssel a jelzőrendszer működéséről,
- kiállítás megnyitókön, rendezvényeken, koncerteken lehetőség szerint. Akadályoztatásom esetén az óvodaigazgató-helyettes képviselte intézményünket.

Budapest XXIII. Kerületi Galambos János Zenei Alapfokú Művészeti Iskola

- A zeneiskola növendékeinek karácsonyi koncertje intézményünkben (hagyomány már évek óta).
- Tücsök zene koncert (hagyomány már évek óta).
- Számos színvonalas koncertjükön és előadásukon részt vettem az év során.

Hitoktató

A szabad vallásgyakorlást hittanóra keretében valósítjuk meg, melyre az idei évben 18 kisgyerek járt heti rendszerességgel.

Beszállítóink szponzoráltak és támogattak bennünket intézményünk rendezvényein.

Pályázatok, amiken sikeresen részt vettünk:

- **Családbarát Köznevelési Intézmény címmel** ismerte el a Három Királyfi Három Királynő Alapítvány intézményünkben folyó munkánkat. Az elismerést olyan intézmények kapják, amelyek leghitelesebb módon, jó gyakorlatokkal képviselik a munka-magánélet egyensúlyának fontosságát, és legjobban figyelnek a pedagógusok-család/szülők-gyerekek igényeire, valamint a munkahely, család- és emberbarát szemléletre.
- A Klébl Márton Közalapítvány Soroksár Községi Oktatásáért Közneveléséért és Művészeti Oktatásért alapítvány pályázatán sikeresen részt vettünk. Támogatásukkal egy csoport eszközbeszerzését finanszíroztuk.
- Számos rajzpályázaton részt vettünk, szép eredményekkel.

- Gábor Dénes Egyetem felnőttképzése keretében” MI alapjai” mindenkinek szakképzési tankönyv teljes ismeretanyagát elsajátította 3 fő.

5. AZ ÓVODA ELLENŐRZÉSI TERVE

5.1. Belső ellenőrzés

- Valamennyi kollégánál a belső ellenőrzés az év folyamán megtörtént. A vezetői látogatásról írásbeli feljegyzés történt, melyet mindenki megkapott, valamint az OviKréta felületére is feltöltésre került.
- Az Intézményi önértékelést az Oktatási Hivatal 2026. évi intézményi önértékelés eljárásrendjét, elvárásrendszerét, eszközeit, módszereit tartalmazó kézikönyve alapján végeztem el.

(Intézményi Önértékelést a 2025/2026. nevelési év szakmai beszámolója 1. sz. Melléklete tartalmazza)

5.2. Külső ellenőrzés

Ellenőrzést végző	Ellenőrzés ideje	Ellenőrzés tárgya	Nyilvános megállapítások
Budapest Főváros Kormányhivatala XXI. Kerületi Hivatala Népegészségügyi Osztálya	2025.09.11.	Élelmiszer kémiai laboratóriumi vizsgálat céljából történő mintavételezéssel egybekötött ellenőrzés	Minősítés eredménye 85%. A helyszíni ellenőrzés során a főzőkonyha higiénias helyzete, rendje, takarítottsága kifogástalan volt a személyi és tárgyi feltételek biztosítottak voltak, hatósági eljárás indítására okot adó körülmény nem merült fel. Továbbiakban több tejet vagy tejterméket szükséges az étrendbe állítani, valamint kiemelt figyelmet kell fordítani a konyhasótartalom számítására.

6. Partner kapcsolatok

Igyekeztünk partnereinkkel a már jól kiépített bizalmi kapcsolatot és együttműködést továbbra is megtartani és lehetőség szerint bővíteni. Tavaly célul tűztük ki partnereink elégedettségének ill. elégedetlenségének vizsgálatát, melyet az idén is elvégeztünk. A kérdőívek feldolgozásának eredményei:

Partnereink fontosnak és elengedhetetlennek tartják a rendszeres kapcsolatot 88,9 %-ban, 83,3%-ban jól működőnek, 88,9%-ban elégségesnek, 100%-ban teljes mértékben rugalmasnak és együttműködőnek, 100%-ban elégedettek és 88,9%-ban problémamentesnek jelenítik meg a kapcsolattartásunkat, 100% könnyen és rugalmasan ment a probléma megoldása. (válaszadók további észrevételeit és elvárásait a 2.sz. Melléklet tartalmazza)

Elmondhatom, hogy munkánkhoz szükséges intézményekkel, szakemberekkel, beszállítókkal nagyon jó kapcsolatot ápolunk, melyet nem csak mi éreztünk így, hanem a visszaküldött kérdőívek is alátámasztják.

Fenntartóval kapcsolattartás:

- Magabiztos Szülők elnevezésű öt alkalmas szülőedukációs programsorozatot szerveztünk a Polgármester Úr támogatásával és védnökségével.
- Télapó ünnepség és az ajándécsomagok átadása az önkormányzatunk támogatásával valósult meg.
- A kerületi adventi vásárt (dec. 6-án) óvodásaink szereplésével színesítettük.
- Igyekeztem, igyekeztünk minden, önkormányzatunk által szervezett rendezvényen, programon, megemlékezésen képviselni intézményünket.

A szülőkkal a kapcsolattartás:

- szülői értekezletek,
- családlátogatások,
- ismerkedő játszónap augusztusban,
- Autómentes világnap
- 2 magaságyás és komposzt családi programunk,
- Márton napi lámpás felvonulás,
- teadélután, tél búcsúztatás,
- Anyák-napi köszöntés,
- Alapítványi Retro Disco,
- Minden hónap utolsó péntekén kóstoló szülőknek a főzőkonyhánk által készített saját krémekből
- „Tavaszi zsongás” (családi és gyereknap) alkalmával valósultak meg.

A kerületi Bölcsődében a már hagyománnyá vált intézményekről szóló tájékoztatói szülői értekezleten részt vettem.

A kerületi óvodákkal közösen az

- Egészséges munkaközösség működésében vett részt 2 kolléganő.

Amire még büszkék vagyunk:

- Megszervezhettük és lebonyolíthattuk a **„Magabiztos Szülők”** elnevezésű öt alkalmas **szülőedukációs programsorozatot**, mely a kerületünk egyik példaértékű szakmai programjaként valósult meg. Családok és az intézmény között valódi partnerség kialakításához mélyítéséhez, nagyon jó lehetőség óvodánk által szervezett előadássorozat. Fókuszba a korai gyermekkor aktuális kihívásai kerültek elismert kutatók és gyakorló szakemberek bevonásával. Cél az volt, hogy a szülők hiteles, naprakész és gyakorlati tudást kapjanak a modern gyermeknevelés legfontosabb kérdéseiről, támogató, közösségformáló légkörben. Az eseménysorozat 2025 szeptember és november között került sor. Helyszín a soroksári Galambos János Zeneiskola díszterme volt. A program fővédnöke Bese Ferenc, Soroksár polgármestere volt, a szervezést Káposztásné Kosztya Henrietta, Werner Zsuzsa és Ketykó-Kármán Zsuzsanna végezte. A nyitóelőadáson Dr. Guld Ádám a digitális világ gyermekekre gyakorolt hatásait mutatta be. A további alkalmakon szó esett a mese és a nyelvi fejlődés szerepéről (Dr. Vass Dorottea, Tóthné Dr. Babos Edit előadásában), a mozgásfejlődés jelentőségéről csecsemőkortól napjainkig (Dr. Stephens-Sarlós Erzsébet, Szegedi Anikó, Tibenszky Moni Lisa, Sárosdi Virág tartott gondolat ébresztőt), valamint a gyermeki érzelmi túlterheltségről és a játék gyógyító erejéről (Sárosdi Virág – SKILLO). A záróprogramon a szociális kompetenciák fejlődését mutatta be Sánta Zsolt és Kapitány Ervin Pál előadása. A rendezvénysorozat sikerét a magas részvételi arány, a pozitív visszajelzések és az aktív, együttműködő szülői közösség kialakulása is igazolja. A Magabiztos Szülők program valódi párbeszédet indított el a szülők, a kerületi szakemberek és az országosan elismert szakértők között, és hosszú távon is értékteremtő kezdeményezéssé vált Soroksáron. Örülünk, hogy kitalálói és megvalósíthatói lehettünk ennek az eseménynek. Előadói és résztvevői elégedettségmérésünkre nagyon pozitív visszajelzések érkeztek.
- A csapatunkra, hogy ilyen innovatív, összetartó kollektívánk van.
- Sajátos nevelési igényű kisgyerekeink megkapják az összes előírt fejlesztést.
- Két asszisztensünk már második éves főiskolai hallgató, óvodapedagógus szakon.
- **Soroksár Angyalai** kezdeményezéshez az idei évben is **gyűjtőpontként** csatlakoztunk. Családok felajánlásával jelentős élelmiszer adománnyal tudtuk támogatni a kezdeményezést.
- Minden csoport saját kis **magaságzásában** „kertészkedhet”, **komposztálót működtetünk**, és **esővízgyűjtőt** alakítottunk ki, melyből a magaságzások locsolására használjuk a vizet.
- A **Madárbarát óvodai cím** elnyerése után, a gyerekek érdeklődésének folyamatos biztosítása a madárvilág iránt, új lehetőségek, programok megvalósításával. Folyamatosan kutatjuk a lehetőséget, programokat, hogyan tudjuk a gyerekek korosztályának és érdeklődésének megfelelően bővíteni ismereteiket a madarakról és életükről. A madaras projektünket kibővítettük a „Meserét” elnevezésű házi

kiskönyvtárunk bővítése folyamatos madarakkal foglalkozó és madarokról szóló mesekönyvekkel. Madár bemutató keretébe gyöngybagollyal, héjával és papagájjal ismerkedhettek meg a csoportok. Láthatták röptetés és evés közbe a madarakat, sok új információt tudhattak meg az életükkel és élőhelyeikkel kapcsolatba.

Dolgozók előadásába a gyerekek Kormos István: A fecske és a szalmaszál c. mesét nézhették meg madaras témához kapcsolódóan. Nagy sikere volt a gyerekek körébe, hogy a számukra ismert dolgozók öltöztek be a jelmezekbe és szerepeltek.

Madarak és fák napja alkalmából május 8-án egyik óvodásunk anyukája új hangszerek megismertetése és bemutatása mellett madarak hangjára helyezte a hangsúlyt és új madáretetők készültek bortartó fa dobozokból.

- **Óvodai kiskönyvtárunk** nagy sikere továbbra is töretlen a gyerekek és családok körében, folytatódik „Olvasóvá nevelés” programunk és új könyvek beszerzése. Szeptember 1-től 37 könyvtár használati lehetőséggel teli hét volt az óvodában, melyben 47 gyermek rendszeresen kölcsönzött könyvet. A legaktívabb könyvtárhasználó óvodásunk 40 alkalommal.
- Egy sima egy fordított alapítvány egy jól átgondolt, szakmailag megalapozott és gyakorlatközpontú kezdeményezésében a **Fejderítő programba** vett részt egy csoportunk a csoportos óvónénik és a gyógypedagógusunk vezetésével. Cél a szemléletformálás a fogyatékoság és másság témakörében. A folyamatos visszajelzés a program kidolgozói felé egy közös szakmai team munkát jelentettek.
- „Kávézó” berendezése a kollégák mentális feltöltődésének segítésére.
- „Bubi” fejlesztő szobánkba logopédiai foglalkozáshoz sarkot alakítottunk ki.
- A gyerekek biztonsága érdekében a 2 bejárati ajtóra ujjbeccsípődés gátló került felszerelésre.
- Óvodánkban kertszépítő családi délutánt szerveztünk, melyet az idén összekapcsoltunk az Újrahasznosítás Világnapjával. Meghirdettünk egy pályázatot a családok részére **készítsünk „Tündér-és Manó falut „címmel.** Kitétel az volt, hogy újrahasznosított és/vagy természetes anyagokat használjanak fel. Ünnepestes keretek között adtuk át „Tündér-és Manó” kis falunkat az óvoda udvarán a gyerekek nagy öröme.
- Az év **pedagógusa** lett Varga Ildikó óvodapedagógusunk.
- Intézményünk nagy hangsúlyt fektet a **környezettudatosság és a környezetvédelem** fontosságára. Ebben a nevelési évben a következőket tettük együtt a Földünk védelmében. Autómentes napot tartottunk, aznap biciklivel érkezők egy akadálypályán próbálhatták ki ügyességüket. Oklevéllel jutalmaztuk a részvételt. A felesleges papír mennyiségének csökkentése érdekében a firkapapír helyett a csoportok projektjeihez kapcsolódó saját készítésű rajzfüzetet-színezőt készítenek az óvodapedagógusok.
- Használt **Elemgyűjtő pont** lettünk.

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.sorosar.hu

OM azonosító: 034732

- Elindítottunk egy **Napsugár Bazár** facebook ajándékozó csoportot a szülők körébe, a környezettudatosság és az újrahasznosítás jegyében. A nem használt, kinőtt, megunt ruhákat, könyveket, játékokat stb. elajándékozhatják egymás közt a családok.
- Családi és gyereknapon az **EON munkatársai Energiakaland** elnevezésű programjukkal vettek részt. Az állomások közt megtalálható volt elektromos autó, alpha mini robot, óriás energia társas. Megismerkedtek a gyerekeket energiabiztonsággal, energiatakarékossággal, a megújuló és nem megújuló energiaforrásokkal játékos formában.
- Gyermekelégedettség mérés keretében a nagycsoportos gyermekeinket minden évben megkérdezzük az idén 94% lett elégedettségük.
- **Gyógypedagógusunk** létrehozott egy gyűjteményt „**Vizuálisan támogatott szociális történetek óvodai hétköznapihoz és különleges eseményekhez**” címmel. A gyűjtemény olyan, dátum nélküli, könnyen érthető szociális történeteket kínál, amelyek vizuális eszközökkel segíti a pedagógusok munkáját, az autizmusban érintett és a többségi óvodás gyermekek felkészítését az óvoda rendkívüli és ünnepi eseményeire, a gyermekek beszoktatásának megsegítését. A PDF-ben letölthető, nyomtatható anyag csoportszinten is jól használható: képekkel, egyszerű mondatokkal és átlátható lépésekkel mutatja be, mi fog történni, és mire számíthatnak a gyerekek. A nevelési év jeles napjait és közösségi programjait öleli fel – többek között a húsvéti ünnepséget, a kiszebáb égetést, a múzeumlátogatást, a karácsonyi hangversenyt vagy az ovis olimpiát –, így csökkenti a bizonytalanságot, támogatja a rutinváltások elfogadását és erősíti a pozitív részvételt. A vizuális támasz és a következetes szerkezet elősegíti a megértést, az önszabályozást és a társas helyzetekben való eligazodást, miközben a pedagógusok és a szülők számára is praktikus, azonnal bevetethető eszközt ad a tervezéshez és az egyéni szükségletekhez igazított felkészítéshez
- **Főzőkonyhánk** adottságait igyekszünk maximálisan kihasználni. Élelmezés vezetőnk vezetésével kenyér világnapjáról megemlékeztünk, mézes kvízt állított össze a beporzók napjára, valamennyi óvodásunk konyhalátogatáson vett részt, kedvencek hetében pedig a csoportok kedvenc ételei kerültek az étlapra. Minden hónap utolsó péntekén kóstolót tartunk a szülőknek a főzőkonyhánk által készített saját krémekből.

7. GYERMEKVÉDELEM

A nevelési év során folyamatosan nyomon követtük a megfigyelt gyermekek és családjaik körülményeinek változásait és/vagy állandóságát.

Az idei nevelési évben védelembe vételi eljárás esetkonferencián vettünk részt egy kisfiú ügyében igazolatlan hiányzásai miatt.

Pedagógiai véleményt 6 kisgyerekről állítottunk ki a Család és Gyermejjóléti szolgálat kérésére.

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.sorosar.hu

OM azonosító: 034732

Különös gondot fordítottunk a gyermekek testi épségének megőrzésére, a gyermekbalesetek megelőzésére. Az erre vonatkozó előírásokat, a védő-óvó intézkedéseket az óvoda házirendjében szabályoztuk és a szülőkkel is megismertettük.

A hátrányos helyzetű gyermekeknél feladatunk volt bármilyen hátrány csökkentése, a veszélyeztetettség enyhítése. Ebben a munkában óvónőink a családdal együttműködve, a gyermekvédelmi felelősben, és a Gyermekjóléti Szolgálat képviselőjének személyében találtak segítő társakra.

Gyermekvédelmi és gyámügyi feladatokban az esetmenedzserekkel a kapcsolattartásunk folyamatos.

Óvodánkban és az Önkormányzatban közvetlen és közvetett kollégák segítő hozzáállása, támogatása és pozitív attitűdje a felmerülő feladatok megoldását folyamatos segítette.

Szeretném még egyszer megköszönni a képviselőtestület támogatását az új logopédiai státusz engedélyezéséhez.

Budapest, 2026. 06.29.



Kaposztasné Kosztia Henrietta
Kaposztasné Kosztia Henrietta

Óvodavezető

1. sz. Melléklet Éves Intézményi Önértékelés

1. Pedagógiai folyamatok					
Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Az éves munkaterv és a munkaközösségek terveinek cél- és feladatrendszere összhangban van a stratégiai dokumentumokkal.	X		-Éves munkaterv	
2.	A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.	X		-2025/2026. évi munkaterv -2025/2026. évi beszámoló	
3.	A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervekben, a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban, az esetleges eltérések indokoltak.	X		-csoportnaplók -gyermek fejlődésének nyomon követése (OviKréta felületen)	
4.	A teljesítményértékelés tények és adatok alapján, tervezetten és objektíven, dokumentáltan, határidőre történik.		X	Teljesítmény értékelés és feljegyzések (OviKréta felületen)	Magyar Közlöny 64. számában megjelent a Kormány 1179/2026. (VI.5.) Korm. határozata a pedagógusok teljesítményértékelési rendszerének megújításáról amely alapján a 2025/2026-os tanítási és nevelési év tekintetében a

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.sorosar.hu

OM azonosító: 034732

					teljesítményértékelésére végül is nem kerül sor.
5.	Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszajeleznek a, szülőnek/gondviselőnek és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.	X		OviKréta felületen keresztül kiküldött fejlettségmérés, valamint fogadóóra keretében	
6.	A megfigyelési eredmények éves elemzése alapján levonják a tanulságokat, szükség esetén korrekciókat hajtanak végre és meghatározzák a szükséges fejlesztéseket, figyelembe véve a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztési igényeit is.	X		OviKréta felületen keresztül kiküldött fejlettségmérés	

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről, különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylőkre.	X		-Óvodai szociális segítővel folyamatos kapcsolattartás -Családlátogatás alkalmával	
2.	A nevelhetőségi, tanulási nehézségekkel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek	X		OviKréta felületen keresztül kitöltött fejlettségmérés Gyógypedagógus adminisztráció,	

	megkülönböztetett figyelmet kapnak.			képi megsegítések	
	A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.	X		Óvodai programokon való részvétel a szülők bevonásával Nyitott óvoda lehetőségeinek kihasználása	Nagyon sok lehetőséget biztosítunk, a szülők szeretnek is élni ezekkel

3. Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények

Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket (pl. helyben szokásos megfigyelésen vagy más alapon megszervezett mérések eredményei, esetleges sport, más versenyeredmények, elismerések, 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei – szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítők –, neveltségi mutatók).	X		-Gyermekelegedettség mérés minden évben	

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki	X		Munkaközösségek saját munkatervei és év végi beszámolóit	

II. sz. Napsugár Óvoda és konyha

1239 Budapest, Grassalkovich út 279.

Tel.: 287-3144

E-mail: napsugarovoda@ph.soroksar.hu

OM azonosító: 034732

	működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok, a hatás- és jogkörök figyelembevételével határozzák meg.				
2.	Az intézmény él az információátadás szóbeli, digitális és papíralapú eszközeivel, biztosítja a munkatársaknak a szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférést.	X		-Minden csoport saját laptoppal rendelkezik -Szóbeli információ átadás mellett digitális platformok lehetőségeit is kihasználjuk.	

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Az intézmény vezetése a jogszabályban előírt módon eleget tesz tájékoztatási kötelezettségeinek, a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partereit.	X		Helyben szokásos módon szóbeli tájékoztatás mellett, E-mail, telefon óvoda honlapján	
	A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.	X		Partneri elégedettségmérés végzése közvetlen és közvetett partnereinknél évente	

6. A pedagógiai működés feltételei

Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
------	--------------------------	-------------	------------------	--------------------	--------------------------------

1.	Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.	X		-Jelzések a fenntartó felé -Éves beszámoló és munkaterv	
	Az intézmény rendszeresen felméri a nevelő oktató munka humán erőforrás szükségleteit, reális képpel rendelkezik róla.	X		Jelzések a fenntartó felé	
	A humán erőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.	X		Jelzések a fenntartó felé	
	A feladatmegosztás a szakértelem és az egyenletes terhelés alapján történik.	X		Munkaterv tartalmazza Rendszeres feladatok elosztása részben	

7. Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési-oktatási irányelvben meghatározottak

Ssz.	Elvárás/vizsgált terület	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósulás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
	Ezen a területen nincs éves elvárás, mely évente értékelendő.				

*II. sz. Napsugár Óvoda és konyha
1239 Budapest, Grassalkovich út 279.
Tel.: 287-3144
E-mail: napsugarovoda@ph.sorosar.hu
OM azonosító: 034732*

2.sz. Melléklet Partnereink észrevételei

Partnerelégedettségi kérdőívben a partnereink további észrevételei és elvárásai óvodánkkal szemben.

-Az Óvodavezető az óvodapedagógusok és minden munkatárs szakmai és emberi hozzáállása kiemelkedő. Kedvesek, nyitottak, professzionálisak és messzemenően segítik a hittan foglalkozások zavartalan megvalósítását, a gyerekek lelki gazdagodását, örömet. Hálás vagyok a munkájukért és az együttműködésükért.

-Jó egy olyan intézményben dolgozni, ahol ilyen sokrétű és szerteágazó a pedagógiai munka és számos program is tarkítja a mindennapokat. Kiemelném továbbá az intézmény rugalmasságát a fejlesztési helység kialakításával kapcsolatosan.

-Intézményünk számára kiemelten fontos a II. sz. Napsugár Óvoda és Konyhával való szakmailag megalapozott, kölcsönösen támogató együttműködés. Elvárásunk a továbbiakban is a nyitott, korrekt és időben történő kommunikáció, különösen az intézményváltással érintett gyermekek esetében, hogy az átmenet minél zökkenőmentesebb legyen.

-Rugalmasan és kedvesen sikerül minden felmerülő új feladatot velük megoldani!

-Szakmai együttműködés, kerekasztal megbeszélés aktuális témákban.

-Bízunk benne, hogy kapcsolatunk a jövőben is a kölcsönös tiszteleten, szakmai bizalmon és együttműködésen alapul.